

RAPORT

sustenabilitate



2024



PLAMETCO

We support products and brands. Since 1993.

CUPRINS

- I. Despre Raport 2**
- II. Informații Generale despre firmă..... 3**
 - 1. Structura Grupului și Perimetrul Raportării (B2)4
 - 2. Date de identificare și financiare4
 - 3. Certificări de sustenabilitate5
 - 4. Model de afaceri5
 - 5. Valorile Plametco6
 - 6. Strategia 20307
- III. Practici, politici și viitoare inițiative pentru tranziția la o economie sustenabilă 8**
 - 7. Cadrul de guvernare al sustenabilității..... 9**
 - 7.1. Sistemul integrat de management (SIM)9
 - 7.2. Dialogul cu părțile interesate.....9
 - 7.3. Angajamentul Conducerii9
 - 7.4. Codul de Conduită Sustenabilă10
 - 7.5. Obiective strategice.....10
 - 7.6. Procesul de sustenabilitate10
 - 8. Identificarea politicilor specifice (B 2 și C3 din VSME)..... 11**
 - 8.1. Politici de Mediu11
 - 8.2. Politici legate de drepturile omului și angajaților (sociale).....11
 - 8.3. Politici aplicabile conduitei în afaceri11
 - 9. Alte practici și inițiative aplicabile aspectelor specifice sustenabilității 11**
 - 9.1. Mediu11
 - 9.2. Drepturile Omului și Angajaților (Social)15
 - 9.3. Conduita în afaceri – Guvernanța18
- IV. Rezultate 19**
 - 10. Mediu și schimbările climatice20**
 - I. Energie consumată și emisii GES20
 - IV. Apa21

- V. Biodiversitate21
- VI. Poluare21
- VII. Utilizarea resurselor și managementul deșeurilor21
- VIII. Circularitatea produsului și durata de viață22
- 11. Drepturile Angajaților și ale Omului (Aspecte Sociale)22**
 - IX. SSM / SU22
 - X. Condiții de muncă22
 - XI. Managementul carierei și training23
 - XII. Munca forțată și juvenilă.....23
 - XIII. Dialog social23
 - XIV. Diversitate, discriminare și hărțuire23
- 12. Conduita în afaceri (aspecte de Etică)24**
 - XV. Etica în afaceri24
 - XVI. Managementul responsabil al datelor24
 - XVII. Venituri din anumite sectoare24
- V. Concluzii și angajamente de transparență..... 25**



I. DESPRE RAPORT

Ne face plăcere să vă prezentăm primul nostru raport de sustenabilitate, realizat pentru anul 2024, ca o dovadă în plus a faptului ca pentru noi sustenabilitatea nu este nici modă nici obligație, ci modul prin care înțelegem să ne clădim reputația și relațiile pe care ni le dorim cu angajații, clienții, comunitățile și partenerii noștri, precum și respectul pentru mediul înconjurător.

Preocuparea noastră pentru adoptarea unui comportament sustenabil nu este nouă. Din anul 2007 am obținut certificările **ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 și ISO 45001:2018**, iar din anul 2016 ne evaluăm performanțele în sustenabilitate pe platforma EcoVadis. Partenerii noștri au apreciat acest fapt, și asta ne-a încurajat să continuăm aceste demersuri.



Cu stimă,

Asociat Unic și Administrator,

Cristi Cîdă

Anul trecut am făcut un pas în plus și am recunoscut sustenabilitatea drept activitate de sine stătătoare, punând bazele unui proces dedicat. Primele rezultate s-au văzut prin obținerea medaliei de argint în platforma EcoVadis, dar nu vrem să ne oprim aici, ci să dezvoltăm un model de afaceri sustenabil care să devină referință în piețele în care activăm, și un motiv de mândrie pentru angajații și partenerii noștri.

Acum a venit momentul să ne întărim angajamentul prin comunicarea către toate părțile interesate a obiectivelor și realizărilor noastre, motiv pentru care am decis emiterea primului Raport de Sustenabilitate pentru activitatea anului 2024.

Neavând obligație de raportare conform Directivei UE nr. 2022/2464 de raportare privind durabilitatea de către întreprinderi (Directiva CSRD) am ales să folosim, ca și bază de raportare, Standardul Voluntar de Raportare a Sustenabilității pentru Microîntreprinderi și Întreprinderi Mici și Mijlocii (VSME) emis de EFRAG, versiunea finală din decembrie 2024. Pentru Raportul curent s-a utilizat Modulul Complet (Basic + Comprehensive Module), conform recomandărilor EFRAG aplicabile firmei noastre.

Raportul respectă principiile proporționalității și relevanței prevăzute de standardul VSME, prin adaptarea conținutului raportării în funcție de dimensiunea companiei, de natura activității desfășurate și de impactul efectiv asupra aspectelor de sustenabilitate. **Plametco**, în calitate de întreprindere mijlocie care activează în sectorul industrial, a identificat și tratat în mod prioritar temele considerate relevante și semnificative în contextul actual al companiei. Informațiile prezentate reflectă politicile, acțiunile și rezultatele asociate acestor teme, fără a detalia aspecte care nu sunt aplicabile sau care nu prezintă relevanță pentru activitatea desfășurată.

Ne dorim ca acest raport să fie începutul unui dialog, nu doar un document. Un spațiu în care să ne regăsească partenerii, clienții, angajații și comunitatea. Un punct de plecare pentru ceea ce ne-am propus este: **să construim mai mult decât o afacere solidă – să construim o firmă respectată pentru excelența în afaceri.**

Nu în ultimul rând, le mulțumesc tuturor colegilor și partenerilor pentru implicarea în acest parcurs pe care ni l-am propus.

II. INFORMAȚII GENERALE DESPRE FIRMĂ



1. Structura Grupului și Perimetrul Raportării

S.C. Plametco S.R.L. și **S.C. Domitoris S.R.L.** sunt două societăți comerciale cu activitate integrată și care sunt deținute și administrate conform tabelului de mai jos.

Societatea comercială	Cristi Cîdă	Andreea Cîdă	Administrator
SC Plametco SRL	100%	-	Cristi Cîdă
SC Domitoris SRL	98%	2%	Cristi Cîdă

Astfel, Asociatul majoritar al ambelor societăți este dl. **Cristi Cîdă**, care deține și rolul de Administrator al ambelor Societăți Comerciale.

Deși este organizată din punct de vedere juridic separat, **Domitoris S.R.L.** este complet integrată în activitatea **S.C. Plametco S.R.L.**, toate informațiile și datele din acest raport reflectând activitatea consolidată a celor două firme.

Cum activitatea principală este desfășurată de către **S.C. Plametco S.R.L.**, sub brandul cunoscut **Plametco**, în acest raport ne vom referi în mod generic la **Plametco** și/sau Compania pentru a desemna grupul operațional consolidat, cu excepția situațiilor în care este necesară o distincție a celor două societăți.

2. Date de identificare și financiare

Plametco S.R.L., înființată în anul 1993, este înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub numărul J1993003731088 (Cod EUID ROONRC.J1993003731088), având Codul Unic de Înregistrare (Cod TVA) RO 5011434. Sediul firmei este în Str. Orizontului nr. 3, Loc Sânpetru, județul Brașov, cod poștal 507190 (45.68753688554396, 25.614366985517968), unde sunt localizate atât spațiile administrative, cât și unitatea de producție și depozitare. Atât clădirile cât și terenurile sunt în proprietatea **Plametco**.

Domitoris S.R.L., înființată în anul 2007, este înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub numărul J08/2890/2007 (Cod EUID: ROONRC.J8/2890/2007), având Codul Unic de Înregistrare (COD TVA) RO 22637625. Sediul firmei este tot în Str. Orizontului nr. 3, Loc Sânpetru, județul Brașov, cod poștal 507190 (45.68753688554396, 25.614366985517968)

Cu o experiență de peste 30 de ani, **Plametco** activează în domeniul prelucrării metalelor și fabricării mobilierului pentru birouri și spații comerciale, oferind produse și soluții tehnice personalizate pentru clienții din România și din alte țări europene. Portofoliul de produse include standuri de prezentare, structuri metalice, mobilier personalizat, precum și servicii de tăiere laser și vopsire în câmp electrostatic. Activitatea principală a **S.C. Plametco S.R.L.** este - conform COD CAEN 2599 - Fabricarea altor articole din metal n.c.a.

Conform datelor financiare, **Plametco S.R.L.** reprezintă o întreprindere mijlocie, alături de **DOMITORIS S.R.L.**, conform situației financiare – economice, prezentate mai jos.

Plametco SRL	2022	2023	2024
Cifra de afaceri (EUR)	5.777.102	5.429.360	6.061.930
Angajați	78	74	83
Active (EUR)	3.889.569	3.974.831	3.976.040
Domitoris			
Cifra de afaceri (EUR)	262.092	204.565	293.153
Angajați	6	5	8
Active (EUR)	182.165	185.607	148.021

Plametco S.R.L. și **Domitoris S.R.L.** sunt întreprinderi cu capital privat, de dimensiune mijlocie, atât la nivel individual cât și la nivel consolidat, conform criteriilor europene privind cifra de afaceri, totalul activelor și numărul de angajați.



3. Certificări de sustenabilitate

S.C. Plametco S.R.L., împreună cu S.C. Domitoris S.R.L. dețin următoarele certificări:

Certificare	Emitent	Tip / subiect	Valabil până la
ISO 9001:2015	Lyods -Register - LRQA	Sisteme de management al calității	24.02.2028
ISO 14001:2015	Lyods -Register - LRQA	Sisteme de management de mediu	02.03.2028
ISO 45001:2018	Lyods -Register - LRQA	Sisteme de management al sănătății și securității în muncă	10.03.2028



De asemenea, am obținut medalia de argint EcoVadis, cu un scor de 68/100, ceea ce ne plasează în top 15% cele mai performante companii din categoria noastră, la nivel mondial.

4. Model de afaceri

Plametco se remarcă prin capacitatea de a livra într-un timp scurt produse flexibile, adaptate cerințelor clienților, menținând standarde ridicate de calitate. Principalele piețe deservite includ sectorul retail și bunuri de larg consum, precum și sectorul de mobilier școlar. Clienții majoritari sunt firme medii și mari, aflați în căutare de parteneri de încredere care să le ofere soluții tehnice și operaționale eficiente.

Modelul de afaceri al Plametco se bazează pe flexibilitate, capacitatea de adaptare a soluțiilor potrivite cerințelor clienților, procese industriale eficiente și o echipă de angajați bine pregătiți și dedicați.

Plametco integrează sustenabilitatea în modelul său de afaceri prin investiții în tehnologii moderne, procese eficiente și parteneriate etice. Obiectivul nostru este să oferim soluții industriale care nu doar răspund cerințelor clienților, ci și contribuie activ la protejarea mediului și la dezvoltarea unei societăți echitabile. Valorificăm resursele în mod responsabil, reducem impactul activităților noastre asupra mediului și ne angajăm într-un dialog deschis, cu toate părțile interesate.

Compania utilizează tehnologii moderne precum tăiere și ștanțare CNC, sudură robotizată MIG-MAG și WIG, sudură în puncte CNC, vopsire automată în câmp electrostatic și zincare electrochimică. Aceste procese permit atingerea unor standarde ridicate de eficiență, precizie și calitate constantă în producție.

Prin adaptabilitate și oferirea de soluții personalizate, firma a devenit un partener de încredere pentru clienți exigenți care apreciază atât calitatea și seriozitatea, cât și construirea unor relații solide pe termen lung.

Produsele Plametco se bazează pe trei piloni principali, respectiv, **calitate, preț și rapiditate (timp scurt de livrare,)** motiv pentru care investim în tehnologie și procese de învățare continuă.

Lanțul valoric al companiei este susținut de relații solide cu furnizori locali și din alte țări membre ale Uniunii Europene, care respectă criteriile clare privind calitatea, etica și conformitatea cu principiile sustenabilității.

Prin investiții continue în tehnologie, în dezvoltarea oamenilor și construirea unor relații sustenabile cu partenerii, Plametco își consolidează modelul de afaceri ca o combinație între tradiție și inovație, devenind un exemplu de adaptabilitate industrială într-un mediu dinamic și competitiv.



5. Valorile PLAMETCO

Echipa de management a **Plametco** a identificat următoarele valori ca fiind definitorii în comportamentul firmei, respectiv în relațiile interne și externe ale acesteia:

SATISFAȚIA CLIENȚILOR este nucleul fiecărei acțiuni. Oferim produse de cea mai înaltă calitate, care răspund cerințelor clienților, îmbunătățindu-ne prin feedbackul lor propria performanță investind permanent în tehnologii moderne tocmai pentru a onora promisiunea noastră privind calitatea, promptitudinea și fiabilitatea produselor

ÎNCREDEREA este piatra de temelie a oricărei relații, construim parteneriate bazate pe transparență, onestitate și seriozitate. Promovăm sinceritatea și responsabilitatea în fiecare acțiune, creând un mediu în care fiecare promisiune este respectată și fiecare angajament este onorat. Încrederea noastră în viitor este alimentată de respectul pentru cei din jur și pentru planetă.

DEZVOLTAREA este motorul îmbunătățirii calității vieții și se bazează pe creșterea și evoluția angajaților și a comunităților noastre. Prin investiții constante în formare, educație și inovație, **Plametco** își încurajează echipa să evolueze continuu, dar fiecare pas pe care îl facem să fie unul conștient, care respectă și protejează resursele naturale ale Pământului.

LUCRUL ÎN ECHIPĂ este singura cale pentru un progres sustenabil. Credem cu tărie în forța colectivă și în valoarea diversității. În cadrul **Plametco**, fiecare voce este ascultată, fiecare idee este luată în considerare, iar colaborarea este un principiu de bază în toate procesele interne. Succesul nostru nu este individual, ci colectiv.

CREATIVITATEA noastră este flacăra care aprinde schimbarea. Încurajăm fiecare minte curioasă să inoveze și să găsească soluții noi la provocările actuale, inclusiv de natură ecologică. Suntem deschiși ideilor îndrăznețe care pot transforma industria confecțiilor metalice într-una mai eficientă, durabilă și responsabilă, care ajută lumea să fie un loc mai bun.

Valorile noastre nu sunt simple declarații, ci fundamente reale care se regăsesc în modul în care ne conducem activitatea zi de zi. Acestea sunt reflectate inclusiv prin certificările obținute care demonstrează angajamentul nostru față de excelență, sustenabilitate și etică profesională.

Mai mult, viziunea conducerii este ca **Plametco** să devină un partener de afaceri de elită apreciat deopotrivă de către Clienți și Furnizori, și un actor social de încredere pentru comunitate - un motor de dezvoltare alimentat de știință și tehnologie, capabil să stabilească standarde în industria confecțiilor metalice. Nu în ultimul rând, **Plametco** își propune să fie un loc unde angajații să vină de plăcere, găsind în echipă și în misiune un sens personal și profesional.



6. Strategia 2030

La aniversarea celor 30 de ani de activitate, **Plametco** a inițiat, în cursul anului 2024, un proces de transformare organizațională, evoluând către un model de guvernare sustenabilă, construit pe o strategie clară, obiective definite și o cultură organizațională orientată către responsabilitate, inovație și excelență operațională.

Această tranziție vine ca un pas firesc, după ce Compania a atins o stabilitate solidă susținută de o echipă compactă și de investiții constante în tehnologii de vârf.

Strategia Plametco pentru orizontul 2030 urmărește:

- Consolidarea poziției de partener industrial de încredere, în industriile cheie deservite;
- Investiții în tehnologie avansată și digitalizarea proceselor pentru creșterea eficienței operaționale;
- Creșterea capacității de inovare, prin stimularea internă a ideilor noi, colaborări externe și o mai bună gestionare a cunoștințelor;
- Dezvoltarea capitalului uman, prin investiții continue în competențe, leadership și o cultură a învățării;
- Contribuția activă la comunitatea locală, prin inițiative sociale, educaționale și de mediu;
- Creșterea vizibilității în rețelele europene de sustenabilitate, participarea la parteneriate, inițiative și schimburi de bune practici în domeniul industrial și ESG.

Strategia 2030 este susținută de sistemele de management implementate de companie, certificări conform standardelor ISO 9001 (calitate), ISO 14001 (mediu) și ISO 45001 (sănătate și securitate ocupațională). Aceste certificări reflectă angajamentul ferm al Plametco față de calitate, responsabilitate ecologică și protecția angajaților, constituind o bază solidă pentru integrarea principiilor ESG (mediu, social, guvernare) în toate aspectele activității.



În următorii ani, **Plametco** își propune să accelereze investițiile în automatizare, digitalizare și optimizarea proceselor de producție, utilizând tehnologii moderne precum: sudură robotizată, controlul digital și monitorizarea în timp real a fluxurilor operaționale. Aceste măsuri au scopul de a crește competitivitatea și adaptabilitatea companiei pe o piață europeană aflată într-o continuă schimbare. Printre obiectivele strategice pe termen lung se numără extinderea portofoliului de clienți internaționali, creșterea capacității de producție cu un impact redus asupra mediului și dezvoltarea unor parteneriate strategice în cadrul rețelelor industriale și academice europene. Prin colaborarea pentru schimb de bune practici și inovare, **Plametco** își dorește să devină un lider în industria confecțiilor metalice, recunoscut pentru excelență, sustenabilitate și responsabilitate socială.

Astfel, **Strategia 2030** reflectă angajamentul **Plametco** de a-și consolida poziția de partener industrial de încredere, care își construiește succesul prin profesionalism, tehnologie avansată și o cultură organizațională dedicată performanței sustenabile.



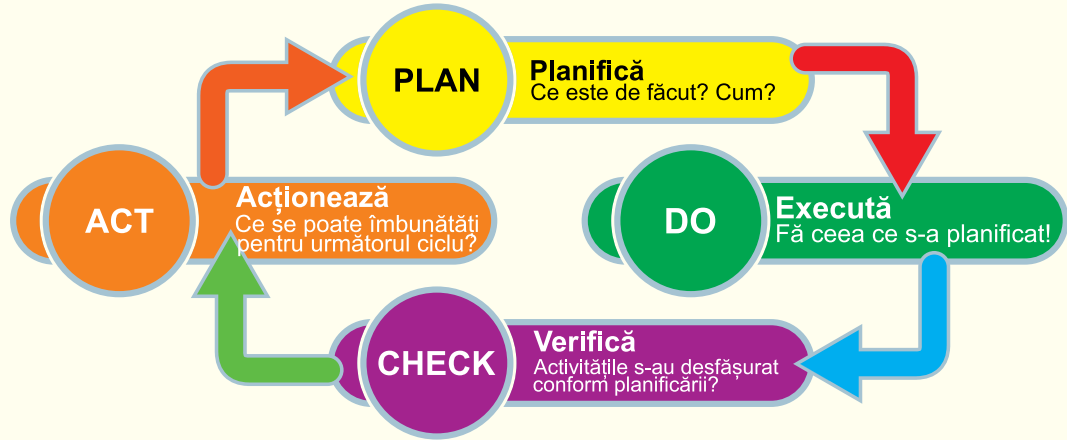
III. PRACTICI, POLITICI ȘI VIITOARE INIȚIATIVE PENTRU TRANZIȚIA LA O ECONOMIE SUSTENABILĂ



7. Cadrul de guvernanță al sustenabilității

7.1. Sistemul integrat de management (SIM)

Plametco a implementat, începând cu anul 2013 un Sistem Integrat de Management (de calitate, mediu, securitate și sănătate în muncă), în conformitate cu certificările menționate la punctul 3 de mai sus¹.



Asigurarea îndeplinirii tuturor cerințelor rezultate din standarde și din Angajamentul Administratorului se realizează anual prin intermediul procesului de audit intern, efectuat de către echipa de auditori interni.

Auditul extern de supraveghere este realizat cu o recurență anuală de către organismul de certificare **Lloyd's Register**, iar recertificarea se efectuează o dată la trei ani. Următorul audit extern pentru recertificare, va avea loc la începutul anului 2025.

Pornind de la adoptarea acestor standarde, Administratorul - dl Cristi Cîdă - și-a luat angajamentul pentru dezvoltarea continuă a unui sistem de performanță și pentru asigurarea condițiilor optime pentru evitarea poluării, a accidentelor și evenimentelor ce țin de SSM, asigură cadrul unui comportament responsabil și verificabil conform standardelor și instrumentelor acreditate.

¹ <https://www.plametco.ro/ro/certificari>



7.2. Dialogul cu părțile interesate

Plametco a identificat și documentat categoriile relevante de părți interesate, precum și așteptările și influența acestora asupra activității companiei, într-un document dedicat, revizuit periodic în cadrul sistemului integrat de management (ISO 9001). Aceste categorii includ clienți, furnizori, angajați, instituții publice, parteneri, comunitatea locală și organizații neguvernamentale.

Dialogul cu părțile interesate se desfășoară în principal prin chestionare, întâlniri directe și consultări informale. În special, clienții și furnizorii sunt consultați periodic, iar angajații sunt implicați atât prin dialog direct, cât și prin reprezentanții lor, urmând ca sistemul de consultare formală a angajaților să fie dezvoltat în perioada următoare.

Pe parcursul procesului de definire a strategiei de sustenabilitate, feedbackul oferit de clienți și angajați a fost luat în considerare. De asemenea, echipa responsabilă de sustenabilitate a analizat în mod explicit scorul EcoVadis primit de companie, identificând principalele puncte forte și zonele de îmbunătățire, care au fost ulterior integrate în obiectivele și măsurile definite în **Programul de Management Sustenabil**.

7.3. Angajamentul Conducerii

Pe lângă implementarea SIM, la începutul anului 2024, Administratorul **Plametco** și-a asumat un Angajament ferm față de Sustenabilitate, concretizat prin constituirea unei echipe interdisciplinare aflate sub supravegherea sa directă. Această echipă a avut rolul de a identifica aspectele esențiale din perspectiva sustenabilității și de a evalua impactul potențial pe termen mediu și lung asupra performanței Companiei. În urma acestui demers, au fost evidențiate direcții de îmbunătățire și s-au priorizat măsurile necesare pe baza unei analize cost-beneficiu.

Această echipă este responsabilă cu:

- identificarea temelor de sustenabilitate relevante;
- formularea obiectivelor specifice;
- stabilirea indicatorilor de progres (KPI);
- monitorizarea și raportarea performanței;



7.4. Codul de Conduită Sostenibilă

În continuare, **Plametco** a adoptat un **Cod de Conduită Sostenibilă**, prezentat tuturor angajaților în cadrul unei sesiuni de instruire susținută de conducere. Documentul disponibil public pe website-ul firmei se aplică tuturor părților interesate.

Codul stabilește cadrul general pentru integrare a principiilor de sustenabilitate în activitatea **Plametco** și promovează dezvoltarea unei culturi organizaționale orientată către responsabilitate și colaborare sustenabilă.

7.5. Obiective strategice

Așa cum am menționat anterior, în cadrul **Strategiei 2030**, echipa de management a urmărit integrarea principiilor de mediu, sociale și de guvernanta, în întregul model de afaceri, nu doar ca o cerință externă, ci și ca un pilon intern al dezvoltării sustenabile. În acest sens au fost definite o serie de obiective specifice, precum: promovarea utilizării materialelor sustenabile, reducerea amprentei de carbon, implicarea în comunitatea locală, digitalizarea proceselor interne și dezvoltarea culturii organizaționale prin managementul ideilor și al incluziunii.

7.6. Procesul de sustenabilitate

Începând cu anul 2023, **Plametco** a inițiat consolidarea guvernantei sustenabilității, pentru a integra aspectele de mediu, sociale și de guvernanta în procesele decizionale și operaționale ale Companiei.

Analiza impactului în domeniul sustenabilității se construiește progresiv, pornind de la riscurile identificate în cadrul procesului strategic, coroborate cu recomandările evaluării EcoVadis, discutate și prioritizate împreună cu echipa de sustenabilitate.

În ceea ce privește monitorizarea și transparența, Compania implementează un sistem formalizat de monitorizare și raportare a indicatorilor specifici, cu scopul de a integra gradual principiile de sustenabilitate în toate activitățile desfășurate. Modelul de evaluare este adaptat pentru a susține creșterea responsabilizării și implicării angajaților în inițiativele de sustenabilitate, precum și în proiectele comunitare și parteneriatele dedicate.

Dezvoltarea unei culturi organizaționale orientate spre sustenabilitate rămâne o prioritate, vizând implicarea activă a angajaților, alinierea treptată la standardele europene și la bunele practici internaționale. Publicarea anuală a rezultatelor și deschiderea către dialog cu clienții, partenerii și comunitatea locală, reflectă angajamentul Companiei pentru o abordare integrată, în care performanța economică și grija pentru mediu se susțin reciproc.



8. Identificarea politicilor specifice

La nivelul anului 2024, **Plametco** a avut în vigoare următoarele politici relevante aspectelor de sustenabilitate.

8.1. Politici de mediu

Politica (P)	Obiective specifice	Responsabil	Comunicare
Codul de conduită sustenabilă	Nu	Administrator	Internă și externă
Politica integrată	DA	Director Tehnic	Internă și externă
Program de Management de Mediu	DA	Director Tehnic	Internă

8.2. Politici legate de drepturile omului și angajaților (sociale)

Politica (P)	Obiective specifice	Responsabil	Comunicare
Codul de conduită sustenabilă	Nu	Administrator	Internă și externă
Politica de resurse umane	Nu	Departament Resurse Umane	Internă
Regulamentul de ordine interioară (ROI)	Nu	Departament Resurse Umane	Internă
Programul de management sustenabil	Da	Director Tehnic	Internă
Politica integrată	Da	Director Tehnic	Internă și externă
Ghid de prevenție și prevenire pentru hărțuire (Anexa la ROI)	Da	Departamentul de Resurse Umane	Internă



8.3. Politici aplicabile conduitei în afaceri

Politica (P) / Practica (Pr)	Obiective specifice	Responsabil	Disponibil publicului
Codul de conduită sustenabilă	Nu	Administrator	Da
Politica de Etică în Afaceri	Da	Director Executiv	Nu
Programul de management sustenabil	Da	Director Tehnic	Nu
Politica generală de utilizare a sistemelor informatice	Da	Director Executiv	Nu

9. Alte practici și inițiative aplicabile aspectelor specifice sustenabilității

9.1. Mediu

Plametco consideră că performanța de mediu implică nu doar conformarea cu cerințele legale și operaționale, ci și asumarea unui rol activ în promovarea bunelor practici și a inovației în domeniul sustenabilității. Astfel, pe lângă măsurile operaționale, Compania a dezvoltat o serie de inițiative menite să amplifice impactul pozitiv asupra mediului și să susțină o cultură organizațională deschisă către îmbunătățire continuă. Printre acestea se numără:

- Utilizarea unor instrumente digitale moderne pentru monitorizarea și raportarea datelor de mediu, ceea ce asigură transparență și acuratețe.
- Organizarea de campanii interne pentru informarea și implicarea angajaților în reducerea risipei și identificarea de soluții sustenabile.
- Implicarea în proiecte și acțiuni de protecție a mediului alături de parteneri externi, autorități sau ONG-uri.
- Colaborarea cu furnizorii pentru identificarea unor soluții de ambalare sau logistică mai sustenabile.
- Oferirea către clienți a unor opțiuni pentru returnarea sau reciclarea produselor, facilitând economia circulară.
- Evaluarea și testarea periodică a unor soluții tehnice noi pentru creșterea eficienței resurselor și reducerea impactului asupra mediului.

Toate aceste inițiative demonstrează angajamentul nostru de a integra sustenabilitatea în fiecare aspect al activității **Plametco** și de a construi, împreună cu angajații, partenerii și comunitatea, un model de dezvoltare responsabil și deschis spre viitor.

I. Energie consumată și emisii GES

Anul 2024 marchează pentru **Plametco** începutul unui demers de raportare voluntară a performanței de mediu, în acord cu noile așteptări europene și în conformitate cu standardul VSME. Am ales să fim printre companiile care preiau inițiativa și își asumă transparența încă dinaintea oricăror obligații legale, considerând că viitorul afacerii noastre depinde de un model sustenabil, cu impact climatic cât mai redus.

Gestionarea consumului de energie și a emisiilor de gaze cu efect de seră este un proces pe care îl privim integrat, începând de la monitorizare și raportare, până la identificarea celor mai eficiente soluții de reducere a impactului. Am pus bazele unui program de management de mediu, iar din acest an am introdus raportarea amprentei de carbon pentru toate activitățile principale ale companiei, folosind platforma CarbonTool pentru acuratețea și trasabilitatea datelor.

Încă din faza inițială, am demarat acțiuni concrete: am început să înnoim flota auto cu vehicule electrice și hibride, am instalat panouri solare pentru încălzirea apei și am investit în tehnologii mai eficiente din punct de vedere energetic. Toate aceste măsuri au la bază dorința de a reduce dependența de resurse convenționale și de a contribui la tranziția energetică.

În plus, organizăm sesiuni de training pentru toți angajații, pentru a consolida o cultură organizațională orientată spre prevenirea risipei și responsabilitate colectivă. Credem că fiecare membru al echipei are un rol în atingerea țintelor de reducere a consumului și a emisiilor.

Raportarea pe care o prezentăm acum include, pe lângă datele operaționale, și evaluarea emisiilor Scope 1 și Scope 2, conform GHG Protocol, iar ca o bună practică și din dorința de transparență, am evaluat și principalele categorii de emisii Scope 3. Astfel, oferim o imagine cât mai completă asupra impactului climatic pe lanțul valoric.

Pentru a avansa în această direcție, **Plametco** își propune ca, în 2025, să realizeze un audit energetic complex, care va sta la baza unui plan etapizat de decarbonizare, cu obiective clare pe termen mediu și lung. Acest demers va susține identificarea priorităților de acțiune și adoptarea unor soluții moderne pentru îmbunătățirea eficienței energetice și reducerea emisiilor directe și indirecte.

Plametco privește tranziția către o economie sustenabilă ca pe un proces gradual, bazat pe învățare și îmbunătățire continuă. În acest sens, Compania are în vedere, pentru perioada următoare, o serie de inițiative pe care intenționează să le analizeze și implementeze etapizat, în funcție de resursele și oportunitățile identificate.

Printre direcțiile explorate se numără creșterea ponderii energiei verzi în mixul de consum, inclusiv prin evaluarea oportunității de achiziție de energie din surse regenerabile și posibila instalare a unor panouri fotovoltaice la locația de producție. Alte direcții analizate vizează modernizarea treptată a proceselor tehnologice pentru reducerea consumului de energie și materii prime. Pe partea de transport și logistică, se vor evalua opțiuni pentru optimizarea rutelor, creșterea gradului de încărcare și utilizarea unor mijloace de transport cu emisii reduse, atunci când acest lucru va fi posibil.

Prin aceste demersuri, **Plametco** își asumă un rol activ în promovarea decarbonizării și a protecției mediului, adaptându-se la cerințele naționale și europene și la așteptările clienților și partenerilor. Compania va avansa gradual, consolidând fiecare progres pe baza rezultatelor obținute și a lecțiilor învățate pe parcurs.

Riscuri climatice

Riscurile climatice relevante pentru **Plametco** includ atât riscurile fizice, cât și cele de tranziție, asociate cu impactul schimbărilor climatice asupra activelor, operațiunilor și strategiei companiei:

1. Riscuri fizice climatice

Riscurile fizice pentru **Plametco** derivă din expunerea infrastructurii și a echipamentelor la fenomene meteorologice extreme (precipitații abundente, inundații, valuri de căldură, furtuni) sau la modificări climatice pe termen lung (creșterea temperaturii medii, secetă, schimbări ale regimului precipitațiilor și vântului). Aceste riscuri pot afecta integritatea infrastructurii, continuitatea operațională, costurile de întreținere și siguranța angajaților.

Activele cele mai expuse sunt clădirea de producție, echipamentele HVAC, zonele de depozitare și rețelele de utilități. Riscurile crescute de caniculă pot suprasolicita sistemele de răcire, în timp ce precipitațiile abundente sau inundațiile pot afecta accesul sau funcționarea infrastructurii.

Orizontul de timp:

- Riscurile generate de evenimente extreme pot avea impact imediat (termen scurt).
- Schimbările climatice cronice (ex: creșterea temperaturii medii, modificarea precipitațiilor) au impact pe termen mediu și lung.

Nivelul de risc:

- La acest moment, riscurile fizice sunt considerate moderate, dar pot crește în funcție de intensificarea schimbărilor climatice la nivel regional.

2. Riscuri de tranziție

Plametco se confruntă cu riscuri de tranziție generate de schimbările de reglementare privind emisiile de carbon, cum ar fi interdicția instalării de noi cazane pe gaz începând cu anul 2030; de costurile asociate tranziției către tehnologii mai puțin poluante (investiții semnificative necesare pentru modernizare energetică și integrarea surselor regenerabile), de posibila creștere a prețurilor la energie și materii prime ca urmare a taxelor pe carbon, precum și de presiuni reputaționale și din partea clienților/pieței pentru performanță de sustenabilitate și decarbonizare.



3. Riscul global

Riscul climatic global pentru **Plametco** derivă din combinația efectelor riscurilor fizice (precum afectarea infrastructurii, întreruperi operaționale sau creșteri de costuri cauzate de fenomene meteo extreme și schimbări climatice pe termen lung) și a riscurilor de tranziție (necesitatea investițiilor, adaptarea la noi reglementări, presiunea pieței și așteptările clienților privind sustenabilitatea). În ansamblu, aceste riscuri pot influența stabilitatea financiară, competitivitatea și reputația companiei, mai ales într-un context economic și legislativ aflat în continuă schimbare.

II. Apa

Gestionarea responsabilă a resurselor de apă este o prioritate pentru **Plametco**, fiecare proces fiind aliniat cerințelor din Autorizația de Mediu, pe care o actualizăm anual. Ne asigurăm că utilizarea apei în activitățile tehnologice se face cu grijă, respectând standardele legale și bunele practici din domeniu.

Monitorizăm zilnic calitatea apei folosite în procese, urmărind indicatorii fizico-chimici relevanți și prelevând probe pe care le analizăm în laboratoare acreditate. Acest demers ne permite să verificăm constant respectarea limitelor impuse de autorități și să luăm rapid măsuri acolo unde este necesar. Pentru a preveni orice impact negativ asupra mediului, am implementat proceduri stricte de control al calității apei și de management al apelor uzate. Instalațiile noastre de epurare sunt proiectate pentru a asigura eficiența maximă și pentru a minimiza consumul de resurse.

Privind spre viitor, evaluăm periodic potențialul de reutilizare a apei în anumite fluxuri tehnologice, explorând soluții de recirculare acolo unde este posibil. De asemenea, promovăm acțiuni interne de conștientizare și responsabilizare, pentru ca risipa de apă să fie evitată la toate nivelurile companiei.



III. Biodiversitate

Activitatea companiei nu se desfășoară în zone protejate sau în proximitatea unor arii cu valoare ecologică ridicată (ex. situri Natura 2000, rezervații naturale, habitate sensibile). Prin urmare, impactul direct asupra biodiversității este considerat nesemnificativ. Cu toate acestea, Compania rămâne atentă la potențialele efecte indirecte și susține bune practici pentru protejarea mediului natural.

IV. Poluare (apă, aer, sol)

Gestionarea impactului asupra mediului este o preocupare constantă pentru **Plametco**, cu atenție asupra poluării aerului, apei și solului. Pentru a limita posibilele efecte negative ale activității, sunt puse în practică măsuri de monitorizare și control adaptate specificului operațiunilor.

Se realizează analize periodice pentru calitatea aerului și nivelului de noxe din spațiile de producție și vecinătăți, precum și pentru apa epurată. Evaluăm periodic riscul de poluare și actualizăm planurile de urgență, acordând prioritate prevenirii și gestionării eficiente a situațiilor accidentale, în special în ceea ce privește protecția apelor. În zonele unde riscul de incident de mediu este mai ridicat, sunt organizate simulări periodice, pentru a asigura un răspuns rapid și adecvat la evenimente neprevăzute.

Abordarea este pragmatică, bazată pe respectarea reglementărilor și pe îmbunătățirea continuă a procedurilor, pe măsură ce avansăm cu implementarea cerințelor de raportare și dezvoltarea politicilor interne de mediu.

Un exemplu relevant pentru activitatea **Plametco** îl constituie procesele de vopsire în câmp electrostatic și zincare electrochimică, procese care implică utilizarea unor substanțe și tehnologii cu potențial impact asupra mediului, în special asupra aerului și apei uzate. În acest context, este acordată atenție monitorizării emisiilor generate de aceste procese și gestionării corespunzătoare a deșeurilor și substanțelor chimice folosite.

Sunt respectate procedurile de filtrare și ventilare a aerului în spațiile de vopsire, iar apele uzate rezultate din procesele tehnologice sunt tratate conform standardelor înainte de evacuare. Substanțele periculoase sunt depozitate și eliminate prin operatori autorizați, pentru a reduce pe cât posibil riscul de poluare accidentală. Aceste măsuri fac parte din procesul general de monitorizare și raportare, fiind ajustate periodic în funcție de rezultatele analizelor și evoluția cerințelor legale.

V. Deșeuri și substanțe chimice periculoase

Gestionarea corectă a deșeurilor și a substanțelor chimice periculoase reprezintă o preocupare permanentă pentru **Plametco**, având în vedere impactul pe care aceste fluxuri îl pot avea asupra mediului. Activitățile se desfășoară în conformitate cu reglementările naționale și europene aplicabile.

Gestionarea deșeurilor este evaluată periodic de către echipa de auditori interni, care desfășoară anual audituri pentru a verifica respectarea cerințelor legale, inclusiv a prevederilor art. 44 din OUG 92/2021. Prin aceste audituri sunt analizate atât conformitatea sistemului de management al deșeurilor, cât și eficacitatea acestuia în atingerea obiectivelor de mediu și în susținerea procesului de îmbunătățire continuă. Cantitatea și tipul de deșeuri generate sunt monitorizate constant, iar colaborarea cu operatori autorizați pentru preluare, reciclare sau eliminare asigură trasabilitatea și conformitatea procesului.

Pentru a limita generarea de deșeuri, a fost implementat un program intern de prevenire și reducere, ale cărui principii sunt comunicate atât angajaților, cât și publicului. O atenție specială este acordată identificării și monitorizării substanțelor toxice sau periculoase utilizate în activitățile curente, astfel încât acestea să fie gestionate corespunzător pe tot parcursul ciclului de viață al produselor.

Compania organizează sesiuni de informare și instruire pentru personal, cu accent pe sortarea selectivă a deșeurilor și pe bunele practici privind gestionarea substanțelor periculoase.

VI. Circularitatea și durata de viață a produselor

Plametco își fundamentează abordarea asupra circularității pe principiile unei economii sustenabile, în care resursele sunt utilizate eficient, iar deșeurile sunt reduse la minimum posibil. Acest model este aplicat atât în faza de design a produselor, cât și în etapele post-vânzare, cu accent pe trasabilitate, reutilizare și reciclare.

Integrarea circularității în ciclul de viață al produsului:

Produsele Plametco sunt proiectate încă de la început pentru a facilita demontarea, repararea sau reciclarea la finalul utilizării. În acest sens, la nivel intern sunt implementate proceduri și coduri asociate fiecărei etape din ciclul de viață: de la aprovizionarea materiei prime, la proiectare, producție, utilizare și service până la managementul rebuturilor sau deșeurilor și reciclare. Aceste coduri asigură trasabilitatea deciziilor și controlul impactului asupra mediului, pe întreg parcursul produsului.

Buy-back și servicii post-vânzare pentru economia circulară:

Pentru a închide circuitul materialelor, Plametco pune la dispoziție un serviciu de buy-back care permite clienților returnarea produselor uzate. Acestea sunt apoi evaluate pentru a fi reparate și reutilizate acolo unde este posibil, sau, ca ultimă opțiune, reciclate. Prin acest proces, Compania reduce volumul de deșeuri eliminate și crește cantitatea de materiale reintroduse în circuitul economic.

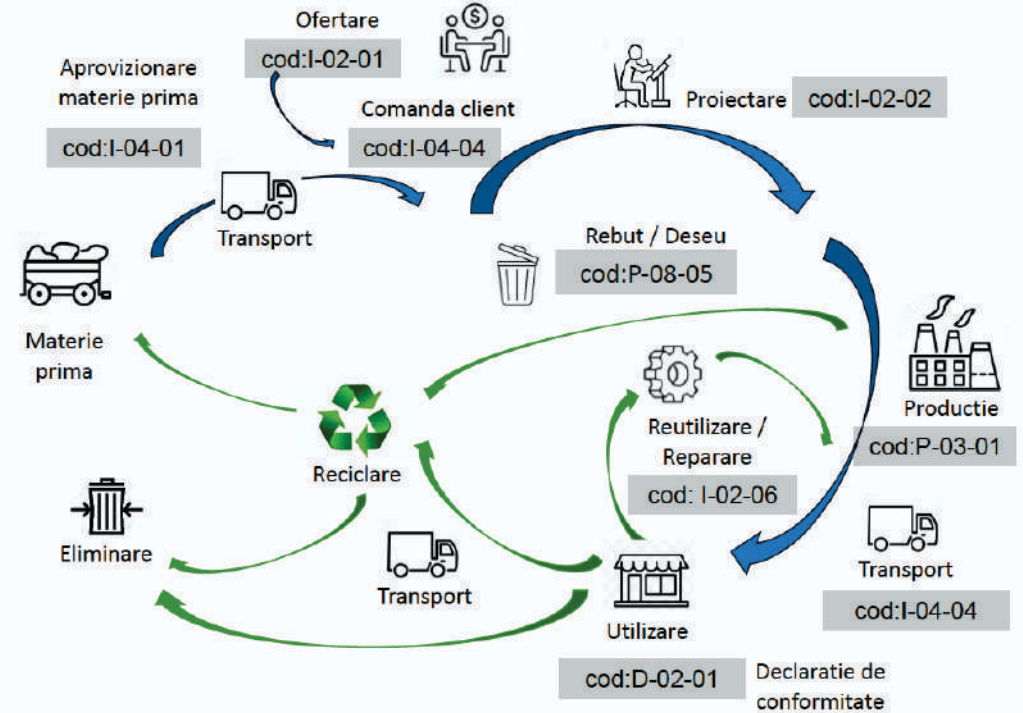
Monitorizare și educare:

Ciclul de viață este atent monitorizat prin procese interne, cu trasabilitate completă a resurselor utilizate și a deciziilor luate la fiecare etapă. Clienții au acces la informații clare privind componentele reciclabile și condițiile de returnare, fiind încurajați să participe la circuitul circular prin programul de buy-back.

Obiective de dezvoltare și viitor:

Plametco își propune să dezvolte în continuare programe de educare a clienților, astfel încât beneficiile returnării și reciclării să fie mai bine cunoscute și valorificate. Un alt obiectiv constă în extinderea portofoliului de produse cu integrarea unor materiale cu amprentă de carbon mai redusă, contribuind astfel la reducerea impactului asupra mediului.

Diagrama de mai jos ilustrează acest circuit complet, de la aprovizionarea materiei prime până la utilizare, reciclare, reutilizare sau, doar dacă nu există alte opțiuni, eliminare, fiecare etapă fiind asociată unui cod de proces pentru a susține trasabilitatea și controlul operațional.



9.2. Drepturile Omului și Angajaților (Social)

VII. Securitate și sănătatea în muncă/Situații de urgență (SSM/SU)

Sănătatea și siguranța angajaților reprezintă o prioritate pentru **Plametco**, fiind abordate sistematic prin politici, proceduri și acțiuni concrete, adaptate realităților din fiecare zonă de activitate. Ne concentrăm pe crearea unui mediu de lucru sigur, unde prevenirea accidentelor și a riscurilor profesionale stă la baza tuturor deciziilor operaționale. Analizele de risc în domeniul SSM sunt realizate periodic, cu implicarea atât a managementului, cât și a angajaților, pentru identificarea tuturor factorilor de risc de la locul de muncă. În funcție de rezultate, se definesc și se implementează măsuri de prevenire și protecție adaptate, cu actualizare continuă datorată modificărilor proceselor sau ale legislației.

Toți angajații sunt echipați cu mijloace individuale de protecție adecvate activităților desfășurate, iar utilizarea corectă a acestora este monitorizată constant. Compania derulează controale medicale periodice, în colaborare cu serviciul de Medicină a Muncii, pentru a preveni îmbolnăvirile profesionale și a depista la timp eventualele probleme de sănătate legate de activitate.

Pentru gestionarea situațiilor de urgență – atât în sfera SSM, cât și de protecție civilă (SU) – există proceduri clare și un plan de urgență actualizat. Angajații participă regulat la sesiuni de instruire teoretică și practică privind reacția în caz de incidente, precum și la simulări sau exerciții interne de evacuare și prim ajutor. Prin aceste acțiuni se urmărește atât creșterea gradului de conștientizare, cât și asigurarea unei reacții rapide și eficiente în orice situație neprevăzută.

Conformitatea sistemului de management SSM este verificată periodic prin audituri interne, fiind analizată atât respectarea cerințelor legale cât și gradul de implementare a standardului ISO 45001. Acest proces ajută la identificarea punctuală a aspectelor care pot fi îmbunătățite, și la stabilirea de noi obiective pentru siguranța și sănătatea angajaților.

Activitatea Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM), este esențială pentru consolidarea unei culturi de prevenție a Companiei. Acesta se reunește periodic pentru a analiza riscurile identificate, a discuta incidentele sau evenimentele raportate și a stabili măsuri suplimentare, acolo unde este necesar. Prin implicarea CSSM se asigură transparență în luarea deciziilor, consultarea angajaților și îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă.

Prin toate aceste acțiuni, **Plametco** își propune nu doar să răspundă cerințelor legale, ci să cultive un climat organizațional în care fiecare angajat să se simtă protejat, ascultat și încurajat să contribuie activ la siguranța colectivă.

VIII. Condiții de muncă

Condițiile de muncă pentru angajații **Plametco** sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM) și Regulamentul de Ordine Interioară (ROI), care includ atât drepturile prevăzute de legislația în vigoare, cât și beneficii suplimentare, negociate la nivel intern. Acestea reflectă angajamentul Companiei de a asigura un mediu de muncă echitabil, sigur și motivant.

Toți angajații **Plametco** au contracte individuale de muncă cu normă întreagă (40 de ore/săptămână), încheiate pe perioadă nedeterminată. Orele suplimentare sunt compensate prin timp liber sau prin plată după caz, în conformitate cu legislația aplicabilă.

Plametco oferă o serie de beneficii suplimentare care vin în sprijinul echilibrului dintre viața profesională și cea personală, precum și pentru recunoașterea performanțelor și loialității:

- **Abonament medical și asigurare privată de sănătate pentru toți angajații;**
- **Prime acordate cu ocazia sărbătorilor legale;**
- **Sporuri de fidelizare pentru vechimea în companie;**
- **Prime legate de performanță;**
- **Tichete cadou pentru angajați și copiii acestora cu ocazia sărbătorilor legale;**
- **Tichete de masă pentru fiecare zi lucrată;**
- **Prime cu ocazia zilei de naștere a angajatului;**
- **Bonusuri pentru continuitatea la locul de muncă și pentru recomandarea de noi colegi;**
- **Zile suplimentare de concediu de odihnă, atât pentru vechime, cât și pentru angajații nefumători.**

Procesul de salarizare este gestionat transparent, salariile fiind negociate individual, în funcție de cerințele postului și condițiile din piață, fără discriminare.

Pentru anul 2025, **Plametco** și-a propus implementarea unui **sistem nou de evaluare a performanței**, care va lua în considerare atât rezultatele individuale, cât și performanța generală a Companiei.

Totodată, avem în plan realizarea unui sondaj de satisfacție a angajaților, ca instrument de evaluare a climatului organizațional și de identificare a direcțiilor de îmbunătățire a experienței la locul de muncă.



IX. Managementul carierei și dezvoltarea profesională

Dezvoltarea profesională a angajaților este foarte importantă pentru **Plametco**. Performanța fiecărui angajat se urmărește în mod constant, existând un proces de evaluare anual care stă la baza deciziilor privind dezvoltarea profesională și recunoașterea meritelor individuale.

Începând cu anul 2025, ne propunem să îmbunătățim sistemul de evaluare a performanței prin:

- creșterea frecvenței întâlnirilor de feedback și prin adăugarea unui topic dedicat al planului individual de dezvoltare
- promovarea unei culturi a feedbackului deschis și constructiv
- transparentizarea procesului prin comunicare internă continuă

Avem un plan anual de instruire care acoperă nevoile de bază privind formarea profesională. Începând din acest an, am extins această abordare prin identificarea competențelor esențiale, operaționale și strategice, actuale și de viitor, necesare pentru atingerea obiectivelor organizaționale. Astfel, dezvoltăm un plan de training complex, aliniat direcției strategice a Companiei. Această abordare integrată reflectă angajamentul nostru pentru susținerea dezvoltării profesionale într-un mod activ continuu și echitabil.

X. Munca juvenilă, munca forțată și traficul de persoane

Respectarea drepturilor omului este un principiu fundamental al activității noastre, motiv pentru care, prin Codul de Conduită Sustenabilă ne-am luat angajamentul de a respecta și promova drepturile și demnitatea tuturor indivizilor, bazându-ne pe cele mai importante convenții și principii internaționale și respectând cerințele legale din România. Astfel interzicem munca copiilor în toate formele sale, munca forțată și traficul de persoane, asigurându-ne că orice raport de muncă se exercită prin liber consimțământ și în mod legal, iar toți angajații sunt tratați cu respect.

În acest sens, **Plametco**:

- nu angajează minori sub vârsta legală de muncă;
- nu tolerează și nu practică sub nicio formă exploatarea copiilor, munca forțată sau orice altă formă de muncă ilegală sau periculoasă;
- în situațiile în care sunt angajați tineri cu vârsta de peste 16 ani, respectă în totalitate normele legale privind:
 - durata timpului de muncă (maximum 6 ore/zi, 30 ore/săptămână),
 - interzicerea muncii de noapte, a orelor suplimentare și a activităților periculoase,
 - necesitatea supravegherii adecvate și a condițiilor de muncă sigure,
 - obținerea consimțământului părinților sau al reprezentantului legal (unde este cazul).

Ne asigurăm constant un climat profesional etic, sigur și responsabil, în care sunt respectate drepturile tuturor lucrătorilor, indiferent de vârstă, în care munca forțată, exploatarea minorilor și orice formă de abuz, sunt categoric interzise.

Pentru anul 2025 avem în plan implementarea unui mecanism de avertizare care să permită identificarea și eliminarea oricărui caz posibil de încălcare a drepturilor omului și angajaților în cadrul activității noastre.

XI. Dialogul social

În anul 2024, conducerea **Plametco** a negociat împreună cu reprezentantul ales al salariaților un nou Contract Colectiv de Muncă (CCM), care stabilește condiții avantajoase și beneficii suplimentare pentru toți angajații. Acest contract reglementează aspecte esențiale, precum salarizarea, programul de lucru, condițiile de muncă și alte drepturi sau facilități, menite să asigure un mediu profesional echitabil și motivant. Comunicarea directă și participarea activă a fiecărui angajat sunt încurajate permanent, atât prin negocierile colective desfășurate periodic, cât și prin alte instrumente de dialog. Dincolo de negocierile prevăzute de lege, **Plametco** își propune să creeze contexte variate de exprimare și consultare.

Astfel, ne-am propus ca în anul 2025 să implementăm un proces de management al ideilor prin care toți angajații să fie încurajați să se exprime și să participe la îmbunătățirea continuă a activității și a performanței Companiei. Scopul este de a crea un cadru sigur și transparent în care opiniile, sugestiile și preocupările angajaților să fie ascultate și valorificate.



XII. Diversitate, discriminare și hărțuire

Plametco își asumă cu fermitate, prin Codul de Conduită Sustenabilă și politicile interne, promovarea unui mediu de lucru bazat pe respect, echitate și toleranță. Compania respinge orice formă de discriminare, directă sau indirectă, și se angajează să creeze condiții de egalitate de șanse pentru toți angajații, indiferent de sex, vârstă, orientare sexuală, naționalitate, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, dizabilitate, situație familială sau orice alt criteriu similar.

Ne propunem să menținem un echilibru de gen echitabil în toate nivelurile ierarhice, în limita specificului industriei, procesul de recrutare și promovare urmărind selectarea pe bază de competențe, fără discriminare de gen sau vârstă. Datele referitoare la distribuția de gen sunt incluse în secțiunea de rezultate și reflectă un echilibru adecvat, în conformitate cu specificul industriei, propunându-ne să nu scădem sub o medie de 30% de persoane de gen feminin din totalul angajaților.

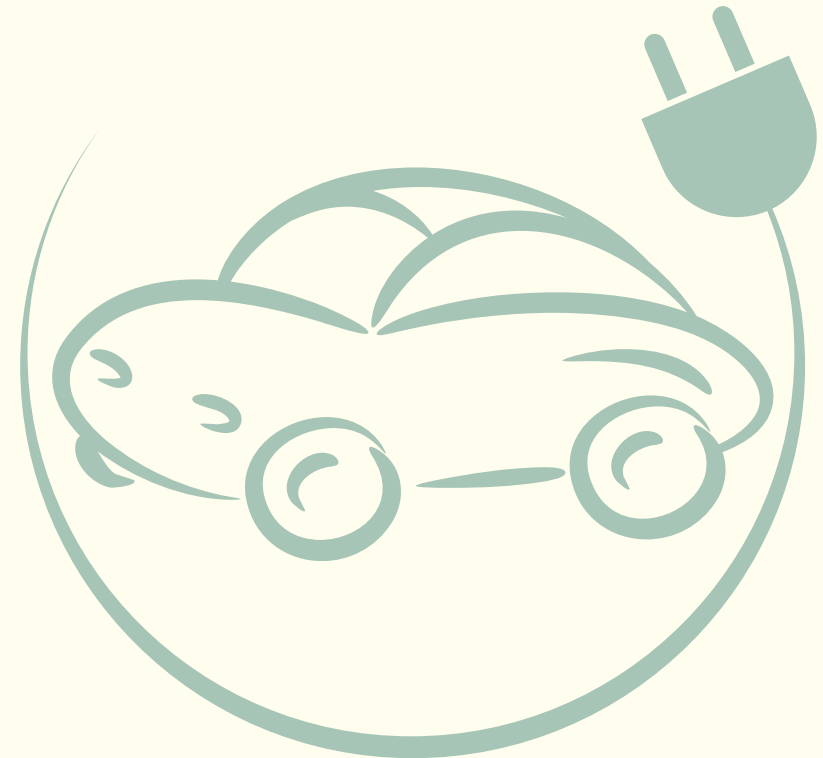
Compania promovează, în mod constant, principiul echității în cadrul relațiilor de muncă, garantând un mediu transparent și corect pentru toți angajații și încurajând raportarea cazurilor de încălcare a conduitei acceptate, cu garanția că toate sesizările vor fi tratate cu seriozitate, confidențialitate și fără riscul unor repercusiuni.

XIII. Responsabilitate în lanțul de aprovizionare

Prin Codul de Conduită Sustenabilă am extins obligativitatea respectării principiilor fundamentale asumate de **Plametco** în ceea ce privește etica, integritatea, respectul pentru drepturile omului și protecția mediului și către partenerii din lanțul valoric, inclusiv furnizori și colaboratori.

Plametco recunoaște responsabilitatea extinsă pe care o are față de respectarea drepturilor fundamentale ale omului și ale muncii de-a lungul lanțului valoric. În prezent, Compania utilizează un **chestionar de autoevaluare** adresat furnizorilor, care include aspecte referitoare la munca juvenilă, munca forțată și traficul de persoane.

Aceste acțiuni fac parte dintr-un demers mai larg de consolidare a responsabilității în lanțul de aprovizionare, asigurând coerența între politicile interne și relațiile economice externe.



9.3. Conduita în afaceri - Guvernanța

XIV. Etica în afaceri

Integritatea și comportamentul etic sunt fundamentale pentru succesul nostru pe termen lung și pentru menținerea încrederii tuturor părților interesate. Ne angajăm să respectăm cele mai înalte standarde de etică în toate aspectele activității, prin a contribui la combaterea practicilor anticoncurențiale, corupție, fraudă, conflict de interese și alte fapte nepermise. În acest sens, pe lângă Codul de Conduită Sustenabilă, avem și o Politică de Etică în Afaceri care identifică comportamentul nepermis și faptele netolerate ca fiind obligatorii pentru toți angajații noștri. De asemenea, am realizat o analiză de risc și am identificat persoanele expuse la riscurile asociate eticii în afaceri, în vederea pregătirii unui program de pregătire specifică.

În paralel, suntem în curs de implementare a unei proceduri de avertizare de integritate opozabilă tuturor părților interesate, prin care ne dorim să asigurăm un mecanism sigur și confidențial de semnalare a eventualelor abateri de la principiile etice.



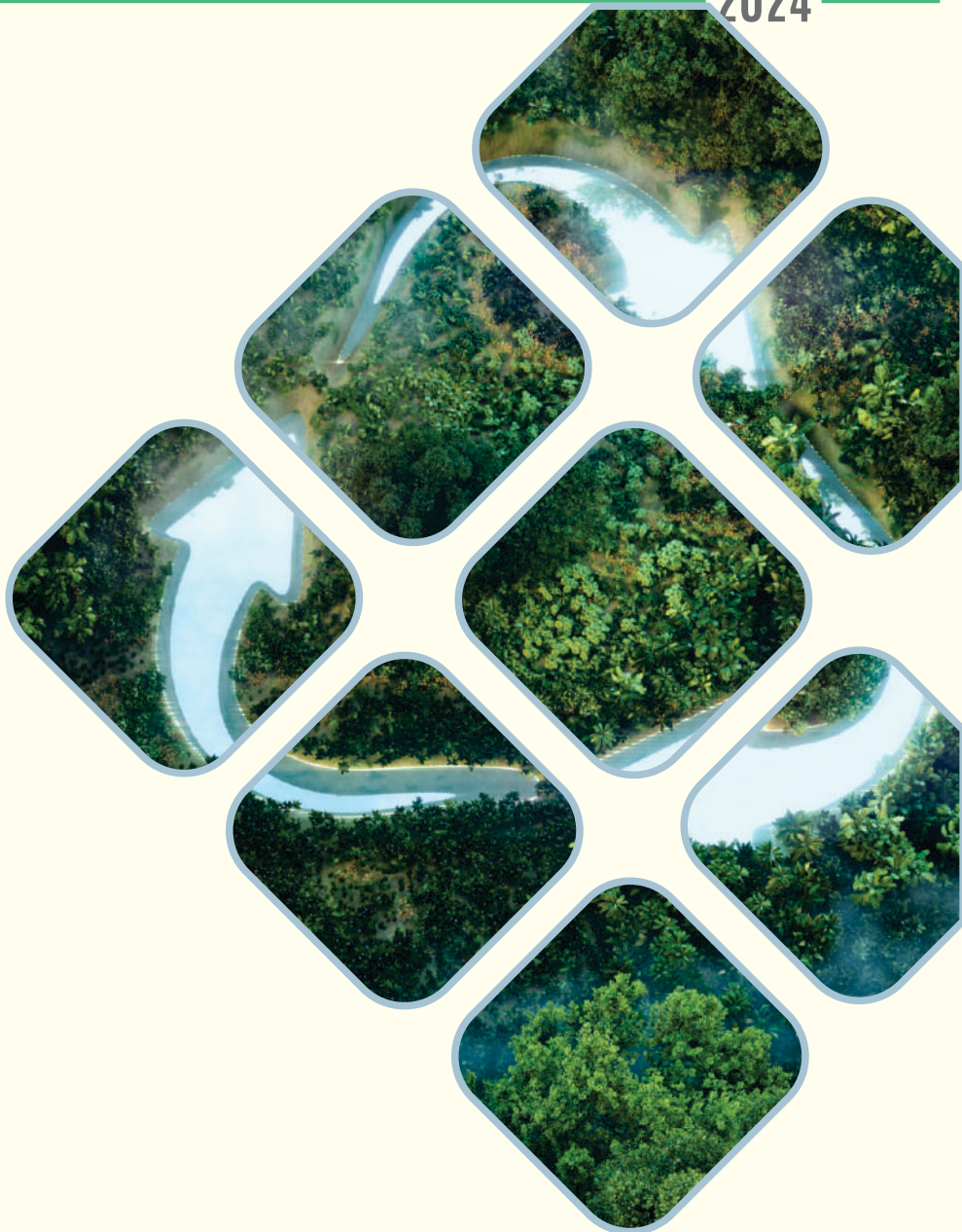
XV. Managementul responsabil al datelor

Trăim într-o lume digitală unde integritatea afacerii și a persoanelor ține și de integritatea datelor cu care lucrăm. Am adoptat un Proces complex de management al securității informației, stabilind obiective strategice în conformitate cu cerințele: ISO: 27000 2017, ISO 27001: 2022 și ISO27002: 2022. Acest proces se bazează pe un audit de securitate efectuat anul trecut în conformitate cu Directivele NIS (NIS 1 și NIS 2), care ne-a permis dezvoltarea unui cadru eficace de guvernanță în domeniul securității informatice.

XVI. Audit intern și control

Auditul intern este un instrument esențial în procesul de îmbunătățire continuă și de asigurare a conformității cu cerințele legale și standardele internaționale.

Plametco desfășoară audituri interne periodice a sistemului de management integrat, prin care se verifică conformitatea cu standardele ISO 9001 (calitate), ISO 14001 (mediu), ISO 45001 (sănătate și securitate ocupațională).



IV. REZULTATE



10. Mediu și schimbările climatice

Acest prim raport de sustenabilitate oferă o imagine structurată a performanțelor de mediu și a impactului climatic asociat activității **Plametco**, raportare voluntară realizată în conformitate cu cerințele standardului VSME. Datele prezentate reflectă atât rezultatele anului de raportare, cât și parcursul către îmbunătățire și transparență.

I. Energie consumată și emisii GES

În anul de raportare, consumul total de energie la nivelul companiei **Plametco** a fost de 990,84 MWh, din care electricitatea achiziționată din surse neregenerabile a reprezentat aproximativ 87,7% (868,80 MWh), iar combustibilii utilizați (benzină, motorină, GPL) au reprezentat 12,3% (122,04 MWh).

Mixul energetic

Consumul total de energie electrică înregistrat de Companie în anul 2024 a fost de 868,80 MWh, provenind din rețeaua națională de electricitate, fără surse dedicate sau contracte de tip PPA. Pentru a asigura transparența asupra sursei energiei utilizate, a fost analizat mixul energetic comunicat de furnizorul OMV Petrom SA pentru anul de raportare, care evidențiază o diversitate de surse, incluzând atât energie regenerabilă (eoliană, hidroelectrică, solară, biomasă), cât și surse convenționale (cărbune, gaze naturale, păcură, nuclear). Calculul emisiilor de gaze cu efect de seră pentru Scope 2, asociate acestui consum, s-a realizat în conformitate cu metodologia GHG Protocol, utilizând factorul de emisie aferent mixului energetic al furnizorului.

Analiza consumului de energie electrică și a mixului energetic aferent evidențiază dependența Companiei de energia din rețeaua națională, cu o pondere semnificativă a surselor regenerabile, dar și a surselor convenționale cu emisii ridicate de carbon. Această structură a mixului energetic influențează direct amprenta de carbon aferentă domeniului de aplicare (Scope 2) a Companiei, subliniind importanța unor viitoare demersuri de creștere a ponderii energiei verzi în consumul total, pentru reducerea impactului asupra mediului și alinierea la obiectivele de sustenabilitate.

Pentru emisiile de gaze cu efect de seră (GES), calculul a fost realizat conform metodologiei GHG Protocol, cu susținere tehnică din partea platformei Carbon Tool. Rezultatele, raportate pe cele trei categorii, sunt prezentate mai jos:

Domeniu de aplicare	2024
Scope 1 (emisii directe), tCO2	355,6
Scope 2 (emisii indirecte), tCO2	134,22
Scope 3 (emisii indirecte, opțional), tCO2	1.205,32

Scope 1 include toate emisiile directe de gaze cu efect de seră (GES) generate de surse aflate sub controlul operațional al Companiei. Acestea vizează, în principal, arderea combustibililor fosili în cadrul operațiunilor desfășurate intern și emisiile rezultate din utilizarea flotei auto a companiei. Datele privind emisiile din **Scope 1** sunt obținute din evidențele consumului de combustibil, jurnalele de kilometraj ale vehiculelor și, acolo unde este aplicabil, din măsurători directe ale emisiilor provenite din surse staționare. Calculul emisiilor se bazează pe factori de emisie standardizați, care corelează tipul și cantitatea de combustibil utilizat cu echivalentul în CO₂e.

Scope 2 cuprinde emisiile indirecte de gaze cu efect de seră (GES) asociate cu producerea energiei electrice achiziționate și consumate de **Plametco** în desfășurarea activităților sale. Deși aceste emisii nu sunt generate în cadrul companiei, ele reprezintă o consecință a consumului energetic necesar funcționării operaționale, având loc în instalații și infrastructură aflate sub controlul furnizorilor de electricitate.

Scope 3 include toate celelalte emisii indirecte asociate activităților relevante pentru companie, care nu sunt gestionate direct sau controlate operațional. Acestea acoperă emisiile rezultate din achiziția de bunuri și servicii, bunuri de capital, transport și distribuție pe lanțul de aprovizionare (în amonte și în aval), deșeurile generate, deplasările de afaceri, naveta angajaților, precum și tratarea la final de viață a produselor vândute. **Scope 3** reflectă astfel întregul lanț valoric extins, incluzând atât deciziile de achiziție, cât și colaborarea cu partenerii și furnizorii. Raportarea acestor emisii pentru anul de raportare are caracter voluntar, depășind cerințele de bază ale standardului VSME și demonstrează angajamentul **Plametco** de a adopta bune practici în materie de transparență față de clienți, parteneri și comunitate.

În ceea ce privește factorii de intensitate a emisiilor GES, aceștia au fost calculați în funcție de 3 unități de măsură:

		Unitate de măsură
i.	Cifra de afaceri:	6.061.930 EUR
ii.	Tone oțel produs	984,43 Tone
iii.	Suprafață clădiri (birouri + hale producție)	4585 mp

Astfel, la nivel de 2024 am obținut o intensitate de emisii GES, după cum urmează:

Scop	Emisii tCO2e	Cifra de afaceri (tCO2e / mii Euro)	Oțel (tCO2e / Tonă)	Mp (tCO2e/mp)
1	355,6	0,058	0,36	0,08
2	134,22	0,022	0,13	0,03
3	1.205,32		1,22	0,26
Total	1.695,14			0,37



Având în vedere planurile de creștere a cifrei de afaceri, precum și ponderea semnificativă a costului cu materialele în total cifră de afaceri, considerăm că cel mai relevant factor de intensitate față de care ne propunem, în această fază un obiectiv de reducere pe termen scurt (2025 / 2026) este factorul de intensitate pe tonă de oțel produs, respectiv o țintă de reducere de 0,3% pe an.

Pe lângă această țintă asumată, prin procesul de monitorizare continuă în platforma Carbon Tool, vom identifica și alte zone de reducere a emisiilor, cu scopul ca, atunci când vom avea suficiente informații, să ne asumăm o strategie de decarbonizare pe termen lung.

II. Apa

În anul de raportare, **Plametco** a utilizat o cantitate totală de 22.615 m³ de apă, întreaga cantitate fiind prelevată din puțul propriu și din rețeaua publică de alimentare cu apă.

Consumul specific de apă a fost de 21.6 m³/tonă de produs metal fabricat, calculat ca raport dintre volumul total de apă la cantitatea de produs realizat în perioada analizată.

Plametco va continua să monitorizeze consumul de apă și să analizeze, acolo unde va fi relevant, potențiale oportunități de reducere a acestuia, în concordanță cu bunele practici din industrie și cu cerințele standardelor europene privind sustenabilitatea.

III. Biodiversitate

Plametco își desfășoară activitatea în localitatea Sânpetru, județul Brașov, într-o zonă cu funcțiuni mixte, ce include atât dezvoltări economice (spații de producție sau depozitare), cât și zone rezidențiale. Locația nu se află în imediata vecinătate a unor arii naturale protejate sau a habitatelor cu valoare ecologică ridicată, iar evaluările efectuate la autorizare nu au indicat riscuri directe sau efecte semnificative asupra biodiversității locale.

Compania rămâne atentă la posibilele impacturi indirecte ce pot apărea în contextul dezvoltării locale și menține un dialog deschis cu autoritățile și comunitatea. Chiar dacă riscul de impact asupra biodiversității este considerat scăzut, **Plametco** urmărește respectarea principiilor de protecție a mediului și își propune să evalueze periodic situația din zona de operare, adaptându-și practicile dacă apar schimbări relevante în contextul local sau în reglementările de mediu.

IV. Poluare

Plametco monitorizează atent emisiile generate, aplică sisteme eficiente de filtrare și ventilare a aerului și tratează apele uzate conform celor mai stricte standarde. Substanțele periculoase sunt depozitate și eliminate prin operatori autorizați, pentru a limita orice risc de poluare accidentală. Toate aceste măsuri sunt parte dintr-un proces integrat de monitorizare și raportare, care se adaptează periodic pe baza rezultatelor analizelor, feedbackului comunității și evoluției cadrului legislativ.

În ceea ce privește poluarea aerului, **Plametco** realizează anual măsurători ale emisiilor de gaze arse generate de instalațiile de vopsire, pentru a verifica respectarea limitelor legale. Conform rezultatelor acestor monitorizări și a specificului tehnologic utilizat, activitatea de bază nu generează emisii semnificative de poluanți în aer, sol sau apă, acestea putând apărea doar accidental, în situații neprevăzute.

V. Utilizarea resurselor și managementul deșeurilor

În 2024, fluxul de materiale la în cadrul Companiei a fost caracterizat prin utilizarea materialelor preponderent reciclabile în procesul de producție și printr-o gestionare eficientă a deșeurilor.

Tabelul de mai jos prezintă principalele tipuri de deșuri generate de **Plametco** în anul 2024, împreună cu modul de gestionare a acestora, în conformitate cu cerințele legale și principiile economiei circulare. Deșeurile deviate de la eliminare sunt cele redirecționate către reciclare sau alte forme de valorificare, evitând depozitarea finală. În schimb, deșeurile deviate către eliminare sunt cele care au fost depozitate sau eliminate fără recuperare de resurse.

Denumire deșeu	Cantitate (tone)	Tip deșeu	Tipul de tratament	Operațiunea de recuperare/eliminare
Total deșeuri periculoase	5.81	Periculoase	-	Alte eliminări
Total deșeuri nereciclate	34.350	Mixte	Deviate de la eliminare/către eliminare	Alte eliminări
Total deșeuri generate	201.55	Mixte	-	-



VI. Circularitatea și siguranța produsului și durata de viață

Produsele **Plametco** sunt proiectate și realizate în principal din materiale reciclabile, precum tablă, țevă și sârmă din oțel. În procesul de fabricație se urmărește reducerea pierderilor de material și maximizarea valorificării deșeurilor generate, inclusiv prin colaborarea cu parteneri specializați în reciclare. La finalul ciclului de viață al produselor, **Plametco** pune la dispoziția clienților un serviciu de buy-back, care asigură preluarea produselor uzate pentru reparații, reutilizare sau reciclare, evitând astfel eliminarea acestora la grăpă de gunoi.

Astfel, Compania susține aplicarea principiilor economiei circulare prin:

- Prolungirea ciclului de viață al produselor (prin buy-back și reutilizare unde este posibil);
- Maximizarea reciclării materialelor și minimizarea deșeurilor eliminate;
- Responsabilitate extinsă a producătorului, cu asigurarea trasabilității materialelor și a circuitului de valorificare;

Pentru unele produse, la solicitarea clienților, s-au realizat analize de tip Life Cycle Assessment (LCA). În paralel, s-au analizat opțiuni pentru extinderea acestui tip de evaluare și asupra altor categorii de produse.

În privința siguranței clientului, nu au fost semnalate incidente sau reclamații pe durata anului 2024, iar documentația tehnică a fost revizuită pentru a asigura o utilizare corectă și sigură.

Perspective 2025

- Crearea unui cadru pentru evaluarea duratei de viață a produselor și a reciclabilității;
- Extinderea aplicării analizelor LCA la familii de produse;
- Formalizarea unui sistem de colectare a feedbackului privind siguranța produselor;

11. Drepturile Angajaților și ale Omului (Aspecte Sociale)

În 2024, **Plametco** a abordat responsabilitatea socială prin implementarea următoarelor politici dedicate:

Există o politică/un cod de conduită legat de apărarea drepturilor Omului pentru angajați?	DA
Acoperă munca juvenilă?	DA
Acoperă munca forțată?	DA
Acoperă traficul de ființe umane?	DA
Acoperă discriminarea?	DA
Acoperă prevenirea accidentelor?	DA
Există un mecanism de raportare a încălcării drepturilor omului?	NU



VII. SSM / SU

Rezultate obținute

Plametco menține un sistem de management SSM solid, axat pe prevenție, instruire și controlul riscurilor.

În 2024 am avut următoarele rezultate:

- Un singur accident de muncă a fost înregistrat, fără consecințe grave, ceea ce a condus la o rată de incidență de 1,316.
- Rata de absenteism a fost de 2,95%, sub ținta internă de 4% stabilită pentru 2024.
- **100% dintre angajați** au fost instruiți pe teme de SSM și evaluați din perspectiva riscurilor profesionale.
- Toți angajații sunt acoperiți de contracte de asigurări medicale și beneficiază de consultații periodice.
- Nu s-au înregistrat decese ca urmare a accidentelor de muncă sau a bolilor profesionale.

Pentru situațiile de urgență (SU), **Plametco** dispune de planuri și proceduri conforme, iar exercițiile anuale s-au desfășurat conform planificării, fără neconformități.

Perspective 2025

Pentru anul 2025, ne-am propus introducerea unui sistem de monitorizare, raportare și măsuri preventive pentru gestionarea situațiilor de tip aproape-accident.

VIII. Condiții de muncă

Rezultate obținute

În 2024, **Plametco** a asigurat un mediu de muncă sigur, stabil și echitabil, bazat pe contracte individuale de muncă cu normă întreagă pentru 100% din angajați.

Toți angajații:

- sunt remunerați cu un salariu brut superior salariului minim pe economie;
- beneficiază de același pachet de bonusuri și facilități, fără diferențe între categorii, în baza principiului tratamentului egal;
- sunt acoperiți de contractul colectiv de muncă și de regulamentul intern.

Indicatori relevanți:

- 100% angajați cu normă întreagă
- **Rata de fluctuație a personalului** în 2024: 17,68%, **inferior țintei de 20%**. (calculată ca numărul angajaților care au plecat / media angajaților × 100), stabilită pentru anul 2024.

Nu au fost înregistrate conflicte de muncă, litigii sau sesizări oficiale privind condițiile de muncă. Se menține o comunicare constantă cu angajații, atât formală cât și informală.

Perspective 2025

Pentru anul 2025, ne-am propus următoarele:

- Lansarea unui **chestionar de satisfacție a angajaților**, cu frecvență anuală;
- Analiza detaliată a motivelor de plecare și stabilirea unor **ținte de reducere a fluctuației** sub 17%.

IX. Managementul carierei și training

Rezultate obținute

În 2024, **Plametco** a consolidat procesele de formare profesională și evaluare a performanței și a obținut următoarele rezultate:

- Toți angajații (100%) au fost instruiți în domenii-cheie precum sănătate și securitate în muncă, conduită sustenabilă etc.
- A fost derulată **evaluarea anuală a performanței**, pentru 100% dintre salariați, cu obiective individuale și criterii clare;
- A fost menținut un grad ridicat de acces echitabil la formare și dezvoltare, fără diferențe între funcții sau niveluri ierarhice, **cu o medie anuală de 14 ore de training pentru fiecare angajat.**

Perspective 2025

Pentru anul 2025, ne-am propus:

- Introducerea unui sistem de evaluare legat de performanța angajatului și a unui plan individual de dezvoltare.
- Integrarea criteriilor de sustenabilitate în descrierea rolurilor și în evaluarea angajaților;
- Maparea competențelor actuale și necesare din perspectiva strategică și operațională.

X. Munca forțată și juvenilă

Rezultate obținute

Plametco nu utilizează forme de muncă forțată și nu are nicio legătură directă sau indirectă cu activități ce ar putea genera sau susține traficul de persoane. Angajările sunt realizate în mod transparent, exclusiv în baza unui contract individual de muncă legal înregistrat, pentru persoane majore.

În 2024 nu s-au înregistrat incidente, reclamații, sau suspiciuni privind aceste aspecte.

Pentru anul 2025, ne-am propus introducerea unei proceduri de avertizare, prin care angajații să poată semnala orice abuz sau suspiciune.

XI. Dialog social

Rezultate obținute

Plametco menține un dialog deschis și constant cu angajații, prin diverse forme de comunicare internă formală și informală.

Anul 2024 s-a încheiat cu următoarele rezultate:

- **Toți angajații** au fost acoperiți de **contractul colectiv de muncă**, care reglementează principalele drepturi și obligații;
- Au fost organizate ședințe periodice între conducere și echipele operaționale, iar canalele directe de comunicare (inclusiv între manageri și operatori) au funcționat eficient;
- Nu s-au înregistrat conflicte colective de muncă, plângeri legate de lipsa de consultare sau de libertate de exprimare.

Perspective 2025

Pentru anul 2025, ne-am propus:

- Continuarea practicilor de consultare directă cu angajații;
- Consolidarea unui climat organizațional în care dialogul deschis și respectul reciproc sunt încurajate în toate echipele;

XII. Diversitate, discriminare și hărțuire

Rezultate obținute

Plametco promovează un climat de respect și echitate, reflectat inclusiv în componența echipelor.

În 2024, Compania a avut o distribuție echilibrată între femei și bărbați, conform datelor de mai jos:

- **44% dintre angajați sunt femei**,
- în zona de conducere și personal tehnico-administrativ (**Tesa**), **48% dintre posturi sunt ocupate de femei**, ceea ce confirmă angajamentul companiei privind accesul egal la poziții de decizie.

Mediile de vârstă diferă între departamente – 40 ani în conducere și 50 în producție – ceea ce reflectă o echipă matură, dar și diversă în experiență.

2024	Conducere / Tesa	Producție	Întreaga organizație
Medie de vârstă	40	50	47
Nr. Femei	13	27	40
Nr. Bărbați	14	37	51

În 2024, **nu s-au înregistrat sesizări sau incidente legate de discriminare sau hărțuire.**

Perspective 2025

Pentru anul 2025, ne-am propus următoarele obiective:

- Menținerea echilibrului de gen în structura organizației, cu un minim de 30% femei în organizație.
- Monitorizarea periodică a climatului organizațional pentru a preveni orice formă de comportament abuziv.
- Dezvoltarea unui proces de management al ideilor prin care toți angajații să fie încurajați să se exprime și să participe la îmbunătățirea continuă a performanței companiei.

12. Conduita în afaceri (aspecte de Etică)

XIII. Etica în afaceri

Rezultate obținute

Plametco promovează un comportament etic și legal în toate relațiile sale de afaceri, fără toleranță față de corupție, mită sau practici anticoncurențiale.

Anul 2024 s-a încheiat cu următoarele rezultate:

- Toți angajații au fost informați cu privire la principiile de integritate incluse în **Codul de Conduită Sustenabilă**;
- Nu s-au înregistrat **incidente, investigații sau sesizări** privind acte de corupție, concurență neloială sau alte practici neconforme cu legislația în vigoare;
- Activitatea de ofertare și contractare este desfășurată pe baza unor **criterii transparente**, cu separarea clară a atribuțiilor și trasabilitate decizională.

Perspective 2025

Pentru anul 2025, ne-am propus:

- Revizuirea periodică a politicilor de prevenire a corupției, în funcție de evoluția cerințelor legale și bunele practici europene.
- Implementarea unei proceduri de avertizare pentru raportarea, fără repercusiuni, a oricărei fapte incompatibile cu **Codul de Conduită Sustenabilă** și politicile **Sociale și de Etică**.

XIV. Managementul responsabil al datelor

Rezultate obținute

Plametco tratează cu seriozitate protecția datelor cu caracter personal și securitatea informațională, atât pentru angajați și clienți, cât și pentru parteneri sau furnizori.

La nivelul anului 2024 s-au obținut următoarele rezultate:

- A fost adoptată o **Politică privind managementul securității informației**, care stabilește reguli clare privind accesul, stocarea și utilizarea datelor;
- Au fost aplicate măsuri de securitate cibernetică proporționale cu dimensiunea companiei, inclusiv controlul accesului, backup periodic și protecție antivirus;
- **Nu s-au înregistrat incidente** legate de scurgeri de informații, breșe de securitate sau neconformități privind prelucrarea datelor personale;
- Instruirea angajaților privind protecția datelor a fost realizată prin sesiuni introductive și instruire punctuale la nivel de departament, totuși semnând acorduri de confidențialitate.

Perspective 2025

Pentru anul 2025, ne-am propus următoarele obiective:

- Formalizarea unui plan intern de **conștientizare a riscurilor cibernetice** pentru toate echipele;
- Extinderea controalelor tehnice și organizaționale privind accesul la date sensibile;
- Nici un incident de securitate informațională.

XV. Venituri din anumite sectoare

NU desfășurăm activități și nici nu avem venituri din următoarele sectoare:

- Arme controversate
- Industria tutunului
- Producția de chimicale și pesticide
- Industria extractivă și prelucrătoare de combustibili fosili.



V. CONCLUZII ȘI ANGAJAMENTE DE TRANSPARENȚĂ



Prin acest raport, **Plametco** își exprimă angajamentul de a acționa responsabil, transparent și coerent în direcția unui model de afaceri sustenabil. Deși firma nu are obligația legală de a raporta conform standardelor europene, alegerea voluntară de a utiliza cadrul EFRAG VSME reflectă dorința de a atinge un standard ridicat de guvernanta și etică în activitatea economică.

Acest raport reprezintă atât o imagine a stadiului actual, cât și un punct de plecare pentru îmbunătățirea continuă. Obiectivele strategice, politicile și indicatorii definiți vor fi actualizați în funcție de evoluția companiei, de nevoile părților interesate și de dinamica reglementărilor europene.

Plametco își propune să continue publicarea periodică a unui raport simplificat de sustenabilitate, consolidând astfel dialogul cu partenerii, clienții, furnizorii, angajații și comunitatea locală.

***Plametco** mulțumește tuturor părților implicate în realizarea acestui demers, reafirmând convingerea că performanța economică, grija față de oameni și respectul pentru mediu nu sunt opțiuni distincte, ci componente esențiale ale unei afaceri solide și durabile.*

THE PERMANENT DISPLAY MAKER



S.C. PLAMETCO S.R.L.

507190, 3 Orizontului St., Sanpetru - Brasov
Phone: +40 268 548 095; Fax: +40 268 548 096
e-mail: office@plametco.ro www.plametco.ro

