



Cod de Conduită Sustenabilă

SC PLAMETCO SRL

IULIE 2024



“Am împlinit 30 de ani de experiențe bogate și stimulative, ceea ce reprezintă doar o bază pentru un ulterior succes. Ne propunem să fim alegerea preferată a clienților noștri, un loc de muncă din plăcere pentru angajații noștri și un partener de încredere pentru toate părțile interesate. Pentru asta, adoptăm acest Cod de Conduită Sustenabilă ca un angajament de a integra principiile sustenabilității și eticii în toate activitățile noastre, de a face tot ce ține de noi pentru protejarea mediului, cultivarea unui mediu sănătos și echitabil de muncă, de a menține cele mai înalte standarde de integritate și de a clădi relații bazate pe încredere și respect cu toate părțile interesate”.

Cristi Cîda - Administrator

Cuprins

I. De Ce Un Cod de Conduită Sustenabilă

II. Scopul Codului de Conduită și Valorile Plametco

III. Protecția mediului și a persoanelor

- Respectarea legislației și a standardelor asumate
- Alte Angajamente

Consumul de energie și emisii de gaze cu efect de seră (GES)

Poluarea

Apa

Materiale toxice și deșeuri

IV. Respectul pentru persoane

- Condițiile de muncă
- Drepturile omului
- Interzicerea muncii copiilor
- Eliminarea muncii forțate
- Diversitate, incluziunea și echitatea

Cuprins

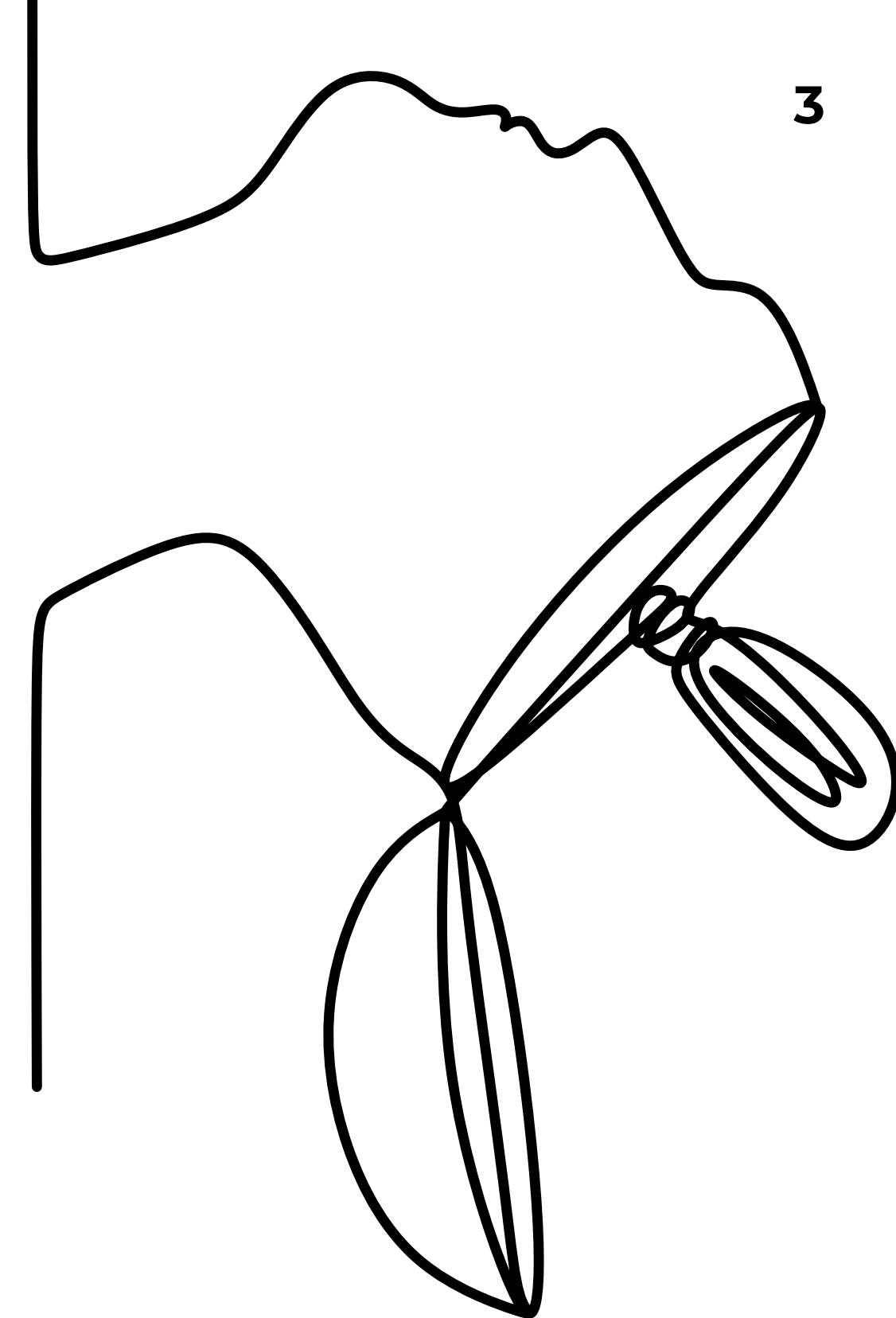
V. Etica

- Practicile anticoncurențiale
- Corupția
- Protecția datelor
- Protecția informațiilor interne
- Conflictul de interese

VI. Relația cu Părțile Interesate

- Clienții
- Furnizorii
- Comunitatea locală
- Autorități locale

VII. Încălcarea Codului de Conduită Sustenabilă



Cuvânt înainte

PLAMETCO este o afacere de familie, pentru care reputația și durabilitatea în timp sunt priorități absolute. Avem 30 de ani de activitate în care am ajuns să devenim un nume de referință în sectorul confecțiilor metalice, servind branduri îndrăgite în toată lumea, atât pe plan intern cât și internațional. Grija pentru continuitate și succes este asigurată prin adoptarea unui comportament sustenabil, bazat pe valori și responsabilitate față de mediu, angajați și colaboratori, clienți și furnizori precum și comunități locale și nu în ultimul rând față de lege.

Nu există succes dacă nu este pe termen lung, și pentru asta este nevoie de o reputație intactă la care să contribuim cu toții.

Astfel, la începutul anului 2024, ne-am luat Angajamentul de a dezvolta implementa un proces de Sustenabilitate integrat în întreaga activitate a firmei, care să pornească de la un Cod de Conduită Sustenabilă.

Prin acest Cod de Conduită Sustenabilă ne exprimăm în mod transparent și ferm angajamentul față de un model sustenabil de afaceri, precum și așteptările pe care le avem de la angajații și partenerii noștri în relațiile pe care le derulăm.



De Ce Un Cod de Conduită Sustenabilă



Într-o lume în continuă schimbare, în care provocările de mediu, sociale și economice devin tot mai evidente, adoptarea unui Cod de Conduită Sustenabilă nu mai este doar o opțiune, ci o necesitate. Raportarea pe sustenabilitate a evoluat considerabil, pornind de la inițiative voluntare și ajungând la standarde recunoscute la nivel global, precum GRI (Global Reporting Initiative), CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) și ISSB (International Sustainability Standards Board). Eforturile globale, cum ar fi UN Global Compact, încurajează companiile să alinieze strategiile lor cu principii universale privind drepturile omului, mediul și anticorupție.

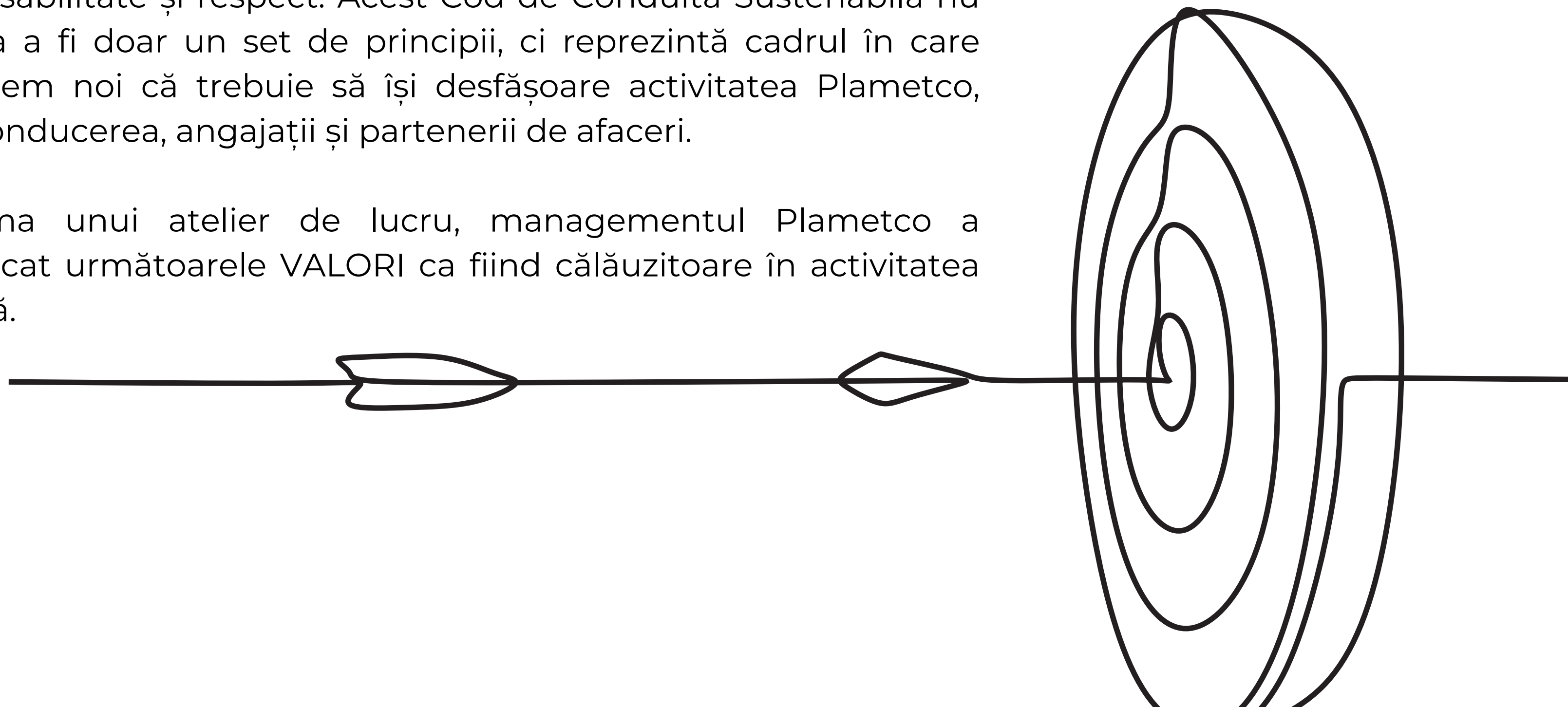
Deși Plametco nu are obligația de a raporta aspectele legate de Sustenabilitate, am decis că este esențial să implementăm un proces dedicat, care presupune crearea unei echipe inter-departamentale, sub coordonarea directă a Administratorului Societății, care este responsabil de redactarea, implementarea și actualizarea prezentului Cod de Conduită Sustenabilă, identificarea aspectelor materiale din perspectiva ESG și identificarea, implementarea și monitorizarea proiectelor dedicate pentru definirea obiectivelor și măsurilor necesare îmbunătățirii continue a performanței de sustenabilitate, precum și de raportarea către părțile interesate.

Astfel, Codul de Conduită Sustenabilă reprezintă primul pas într-un proces de transformare continuă.

Scopul Codului de Conduită și Valorile Plametco

Credem cu tărie că succesul afacerii noastre pe termen lung depinde de adoptarea unei conduite sustenabile bazate pe etică, responsabilitate și respect. Acest Cod de Conduită Sustenabilă nu se vrea a fi doar un set de principii, ci reprezintă cadrul în care înțelegem noi că trebuie să își desfășoare activitatea Plametco, prin Conducerea, angajații și partenerii de afaceri.

În urma unui atelier de lucru, managementul Plametco a identificat următoarele VALORI ca fiind călăuzitoare în activitatea noastră.

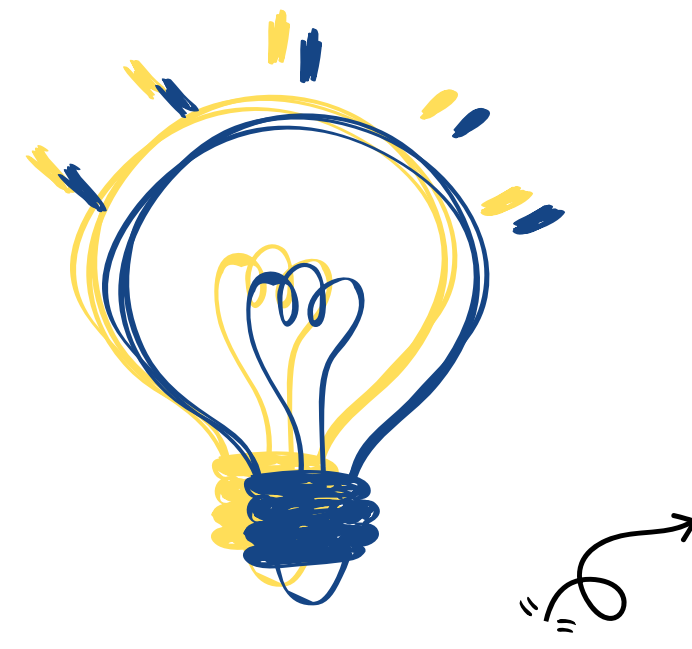


Încrederea

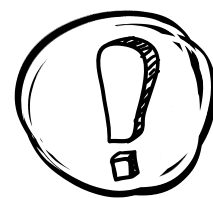
Este piatra de temelie a oricărei relații, de aceea ne angajăm să construim relații bazate pe transparență, onestitate și seriozitate. Ne propunem să fim sinceri și responsabili în fiecare acțiune, creând un mediu în care fiecare promisiune este respectată și fiecare angajament este onorat. Încrederea noastră în viitor este alimentată de respectul pentru cei din jur și pentru planetă.

Dezvoltarea

Este motorul îmbunătățirii calității vieții și se bazează pe creșterea și evoluția oamenilor și comunităților noastre. Prin investiția în educație și inovație, visăm la un viitor mai bun pentru toți. Ne dorim ca fiecare pas pe care îl facem să fie unul conștient, care respectă și protejează resursele naturale ale Pământului și precum și generațiile prezente și viitoare.



Valori



Satisfacerea clienților

Este nucleul fiecărei acțiuni. Ne angajăm să oferim produse de cea mai înaltă calitate, care să respecte principiile și angajamentele din acest cod. Ascultăm cu atenție nevoile și dorințele lor, transformând feedback-ul în oportunități de îmbunătățire.

Lucrul în echipă

7

Este singura cale pentru dezvoltare. Credem cu tărie în puterea colectivă și în forța diversității. În echipa noastră, fiecare voce este auzită și fiecare perspectivă este analizată. Colaborarea nu este doar o metodă de lucru, ci este fundamentul succesului nostru. Împreună, ca o unitate coezivă, găsim soluții inovatoare și durabile, depășind provocările cu creativitate și empatie. Într-un mediu incluziv și respectuos, ne sprijinim reciproc și celebrăm fiecare reușită comună, având în vedere binele colectiv și al planetei.

Creativitate

Este flacăra care aprinde schimbarea. Încurajăm fiecare minte curioasă să viseze și să creeze soluții noi pentru provocările ecologice. Suntem deschiși la inovație și susținem ideile îndrăznețe care pot transforma lumea într-un loc mai bun. Prin puterea imaginației, găsim căi noi și durabile pentru a ne atinge scopurile și a proteja mediul.

Protecția mediului și a persoanelor

Respectarea legislației și a standardelor asumate.

În activitatea noastră, ne angajăm să gestionăm responsabil resursele naturale și să minimizăm impactul nostru negativ asupra mediului și persoanelor prin adoptarea unor practici sustenabile și inovatoare, motiv pentru care am obținut certificările pentru standardul SR ISO 14001:2015 - Sisteme de management de mediu și pentru standardul SR ISO 45001:2018 - Sisteme de management al sănătății și securității ocupaționale cu firma Lloyd's Register Romania.

Respectăm toate prevederile legislației românești aplicabile și depunem eforturi constante pentru a implementa și alte măsuri care să asigure protecția mediului și a persoanelor.

În plus, echipele noastre sunt informate în timp real despre modificările din legislația de mediu pentru a putea adapta procesele de muncă într-un mod eficient.

Toate spațiile de producție și de lucru ale Plametco trebuie să respecte legislația națională și standardele ISO în ceea ce privește gestiunea substanțelor toxice și/sau periculoase, precum și a deșeurilor iar managementul firmei se asigură ca aceste cerințe sunt ușor accesibile în întreaga activitate a firmei prin politici, proceduri, instrucțiuni, informări și training.

Produsele noastre sunt concepute pentru a avea un impact minim asupra mediului pe toată durata lor de viață. Utilizăm materiale reciclabile și proiectăm produse care să fie ușor de demontat și reciclat la sfârșitul ciclului lor de viață.

Plametco ia toate măsurile pentru eliminarea sau reducerea riscurilor legate de sănătatea fizică și psihică a angajaților.

În acest scop, Plametco se așteaptă ca orice angajat, partener și membru al echipei de management să:

- Respecte normele și standardele de siguranță și sănătate în muncă;
- Să participe active la prevenirea accidentelor și transmiterea bolilor infecțioase;
- Să participe la traininguri și programe de conștientizare.

Orice angajat, manager, furnizor sau colaborator de orice natură este obligat să respecte angajamentele Plametco din domeniul protecției mediului și a sănătății și siguranței persoanelor.

Orice angajat are dreptul și obligația să raporteze abaterile de la normele legale de protecție a mediului și chiar să oprească procesul de producție atunci când sesizează un pericol pentru integritatea mediului și a persoanelor.

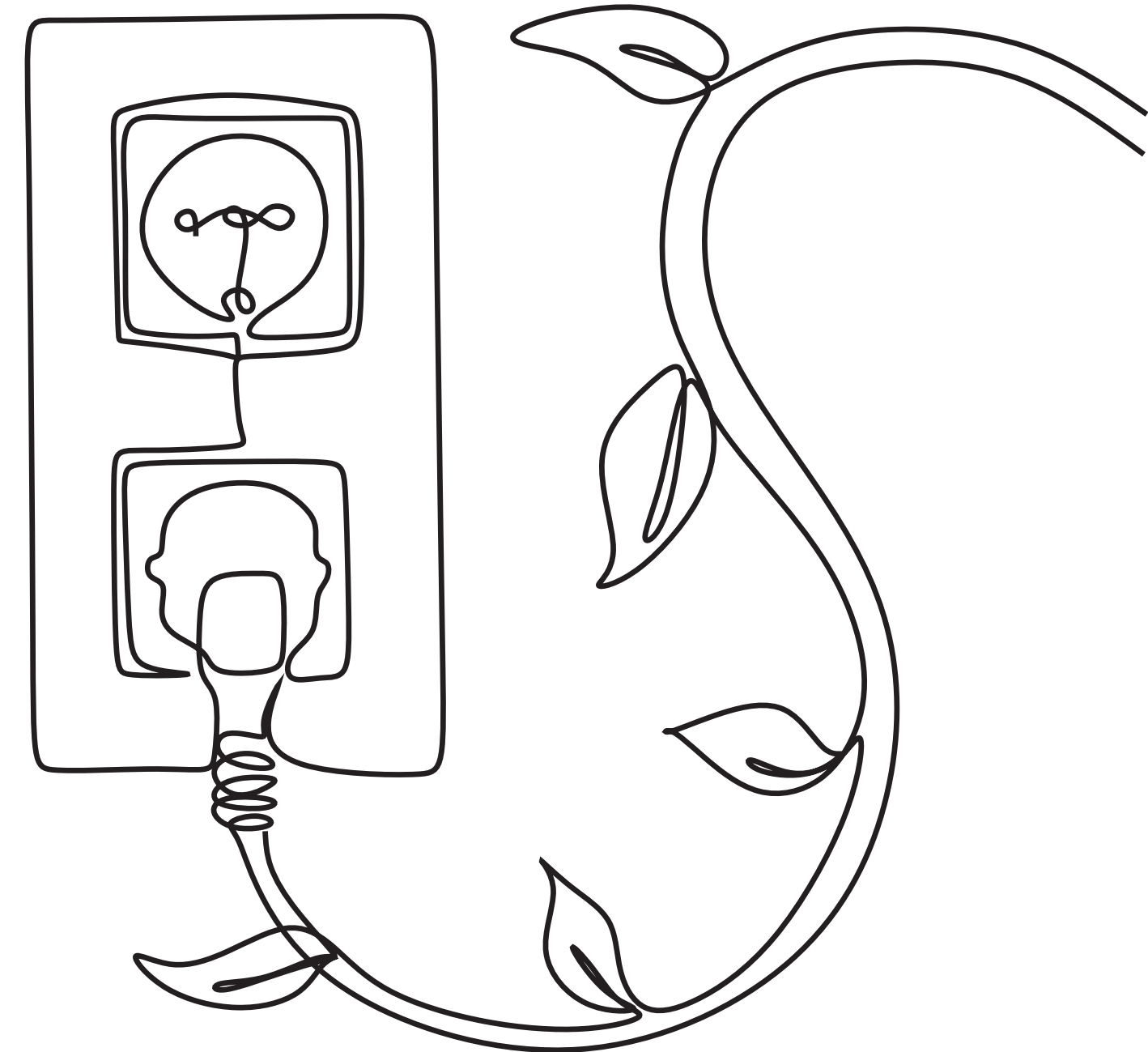


Alte angajamente

Consumul de energie și emisii de gaze cu efect de seră (GES)

Suntem conștienți de importanța reducerii consumului de energie și a emisiilor de GES. Adoptăm tehnologii eficiente și utilizăm surse de energie regenerabilă pentru a diminua amprenta noastră de carbon.

Ne propunem să optimizăm procesele industriale și să implementăm soluții inovatoare pentru economisirea energiei, urmărind obiective clare și măsurabile în acest sens.



Poluarea

Ne angajăm să reducem poluarea în toate formele sale, implementând practici stricte de control al emisiilor și tratării apelor uzate.

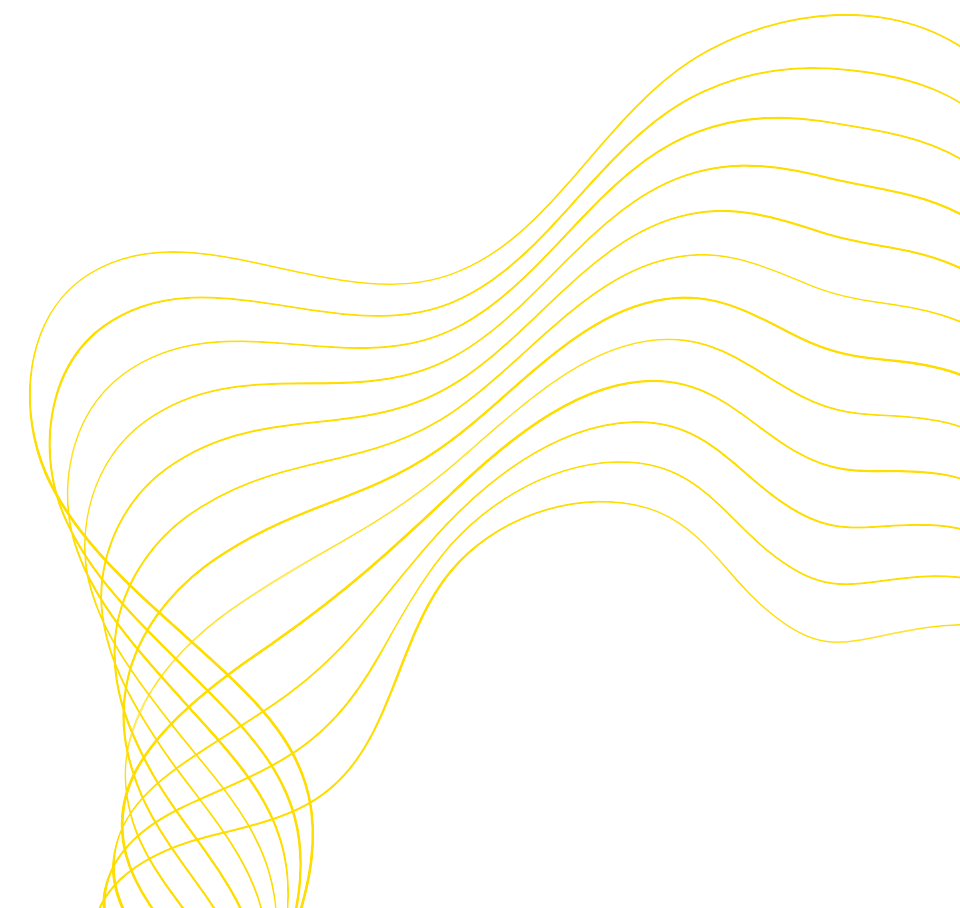
Luăm măsuri de creștere a calității aerului și de reducere a poluării fonice pentru a limita posibilul disconfort creat pentru angajați și comunitatea locală.



Apa

Recunoaștem apa ca și resursă vitală și prețioasă, astfel că depunem toate eforturile pentru a gestiona consumul cât mai responsabil, monitorizând și minimizând consumul și protejând calitatea acesteia.

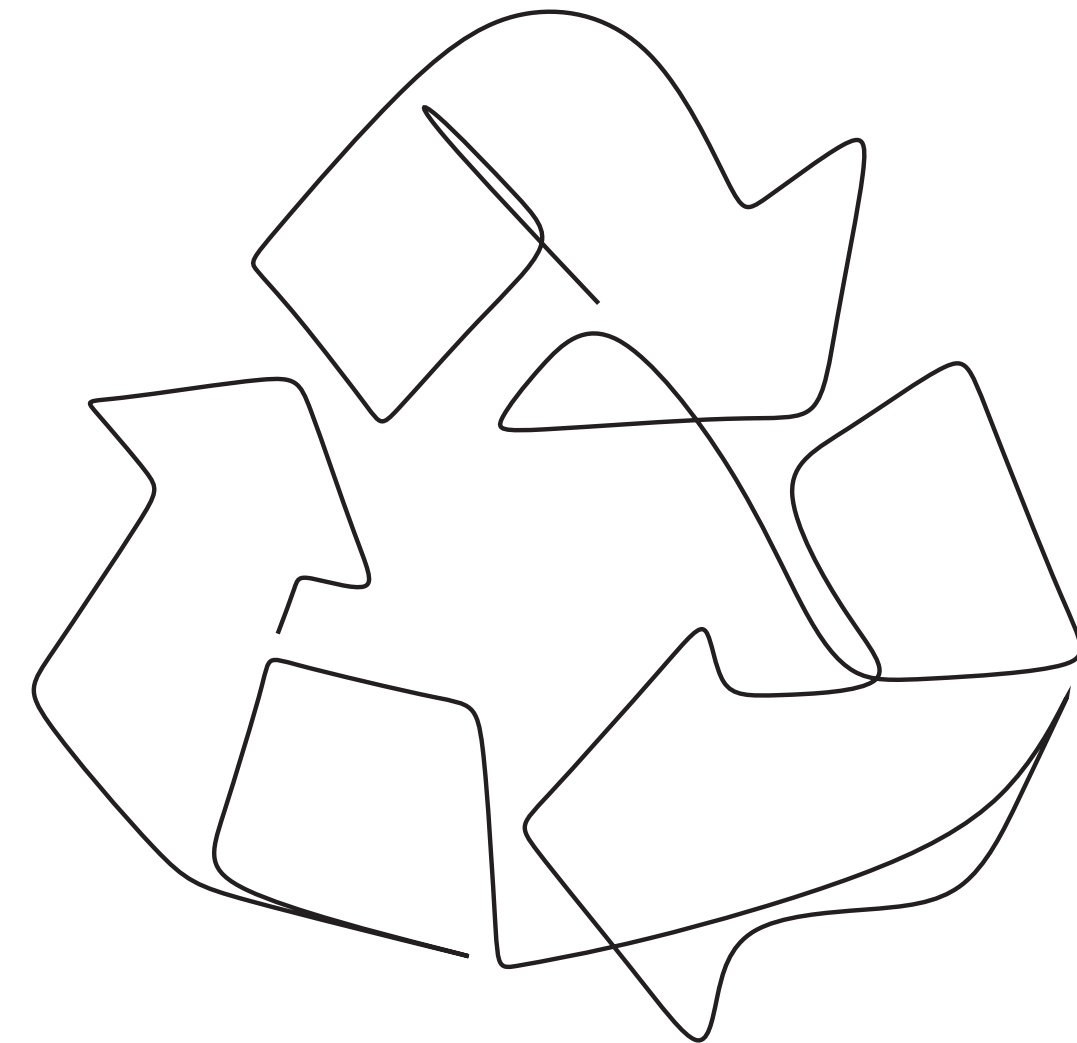
Căutăm și implementăm tehnologii de reciclare și reutilizare a apei, asigurându-ne că toate operațiunile noastre respectă reglementările de mediu pentru a preveni poluarea apei și pentru a o conserva.



Substanțe toxice și deșeurii

Reducem utilizarea substanțelor toxice și gestionăm deșeurile în mod responsabil. Prioritizăm reciclarea și reutilizarea materialelor, promovăm practici de reducere a deșeurilor și eliminăm substanțele toxice în condiții de siguranță. Ne străduim să minimizăm deșeurile generate și să promovăm economia circulară.

Acest cod de conduită este, de asemenea, un apel către toată lumea să respecte și să participe activ cu idei și acțiuni pentru protejarea mediului. Invităm angajații, partenerii, clienții și comunitatea largă să se alăture eforturilor noastre și să contribuie la un viitor mai verde și durabil.



Respectul pentru persoane

Așteptările noastre sunt ca fiecare angajat și entitate să își desfășoare activitatea în mod deschis și cu respect. Încurajăm munca în echipă, și, atât succesele cât și greșelile sunt asumate în mod comun. Scopul nostru este să avem încredere în ideile oamenilor și să le lăudăm contribuțiile. Lipsa de respect exprimată în special prin discursuri abuzive, gesturi nepotrivite și rasiste, remarci cu conotație sexuală, discriminatorii este de neacceptat.

Condiții de muncă

Angajații noștri sunt inima organizației și credem cu tărie că un mediu de lucru sănătos, sigur și echitabil este esențial pentru succesul nostru pe termen lung.

Respectăm cu strictețe toate prevederile legale referitoare la programul de lucru, orele suplimentare și/sau atipice, dreptul la odihnă și la echilibrul dintre viața privată și profesională.

Oferim o remunerație echitabilă care conține atât un salariu calculat conform rolului și pieței cât și un pachet de beneficii (e.g. abonamente medicale, prime de Sărbători etc). Plametco este în curs de revizuire a Politicii sale de Resurse Umane cu scopul îmbunătățirii politicii sale de beneficii care să includă și o schemă de bonusuri legate de performanță individuală și a firmei.

Toate drepturile salariale sunt plătite la zi împreună cu impozitele și asigurările aferente. Acordăm zile de concediu de odihnă suplimentare pentru vechime în cadrul firmei și pentru a încuraja un stil de viață sănătos, acordăm zile suplimentare de concediu pentru persoanele care NU fumează.

Drepturile Omului: Nivelul nostru de toleranță față de încălcarea drepturilor omului este ZERO!

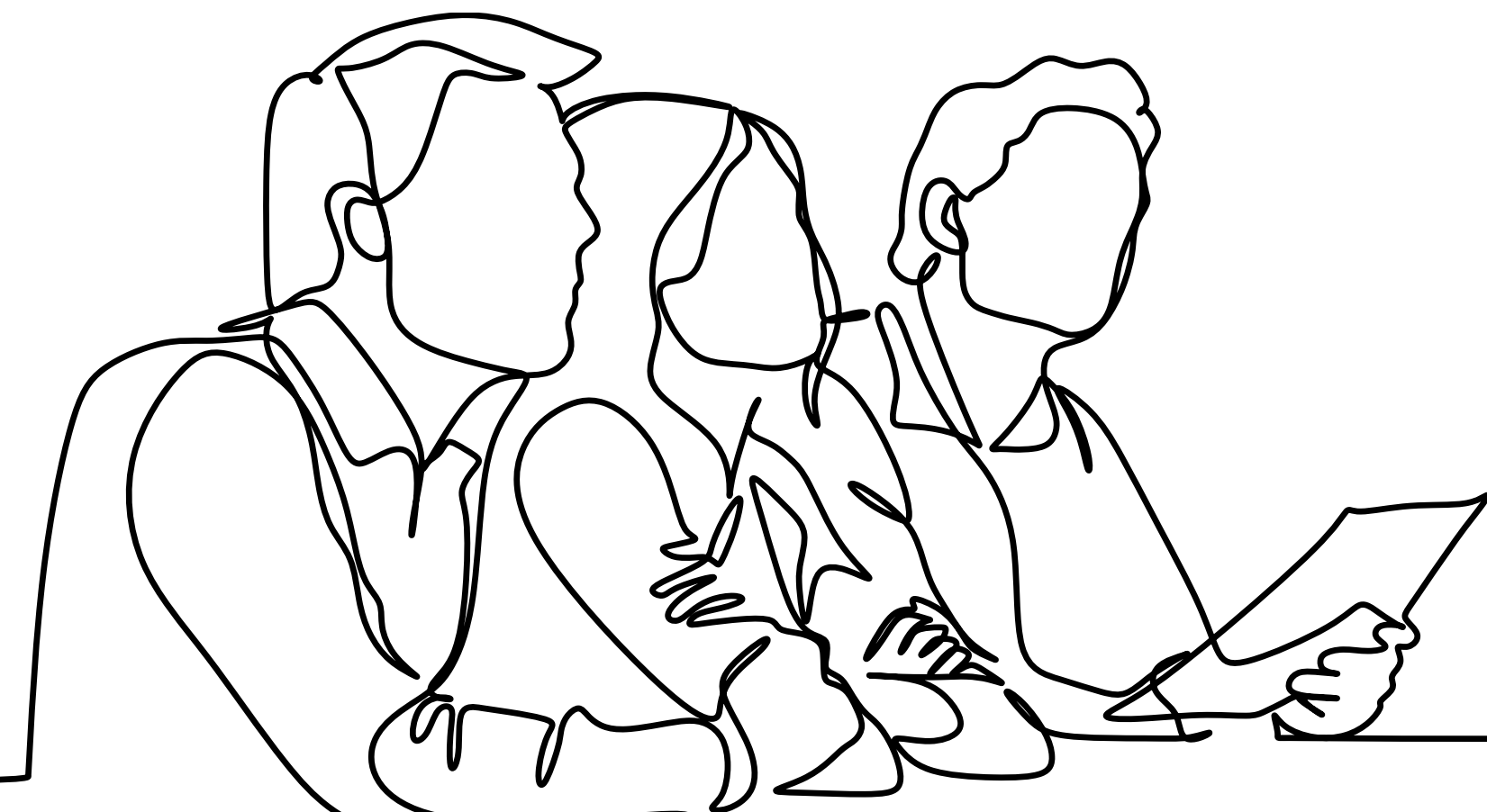
Respectarea drepturilor omului este un principiu fundamental al activității noastre. Ne angajăm să respectăm și să promovăm drepturile și demnitatea tuturor indivizilor, bazându-ne pe cele mai importante convenții și principii internaționale. Ne ghidăm după Declarația Universală a Drepturilor Omului, Convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului.

Ne asigurăm că toți angajații Plametco înțeleg și respectă drepturile omului prin campanii de conștientizare și mecanisme de sancțiune și furnizorii prin proceduri de autoevaluare și audit, precum și de achiesare la aceleași cerințe.

Interzicerea muncii copiilor

Suntem ferm angajați în prevenirea și eliminarea muncii copiilor în toate formele sale. Ne asigurăm că niciun minor nu este angajat în activități care le pot pune în pericol sănătatea, siguranța sau dezvoltarea lor normală. Respectăm strict Convenția OIM nr. 138 privind vârsta minimă de angajare și Convenția OIM nr. 182 privind cele mai grave forme de muncă infantilă.

Angajarea persoanelor de sub 18 ani se face cu stricta aplicare a și în condițiile prevăzute de legile în vigoare.



Fără muncă forțată și trafic de persoane



Toate relațiile de muncă se bazează pe decizia voluntară a angajaților, iar prestarea muncii se face pe criterii de performanță conform fișei postului.

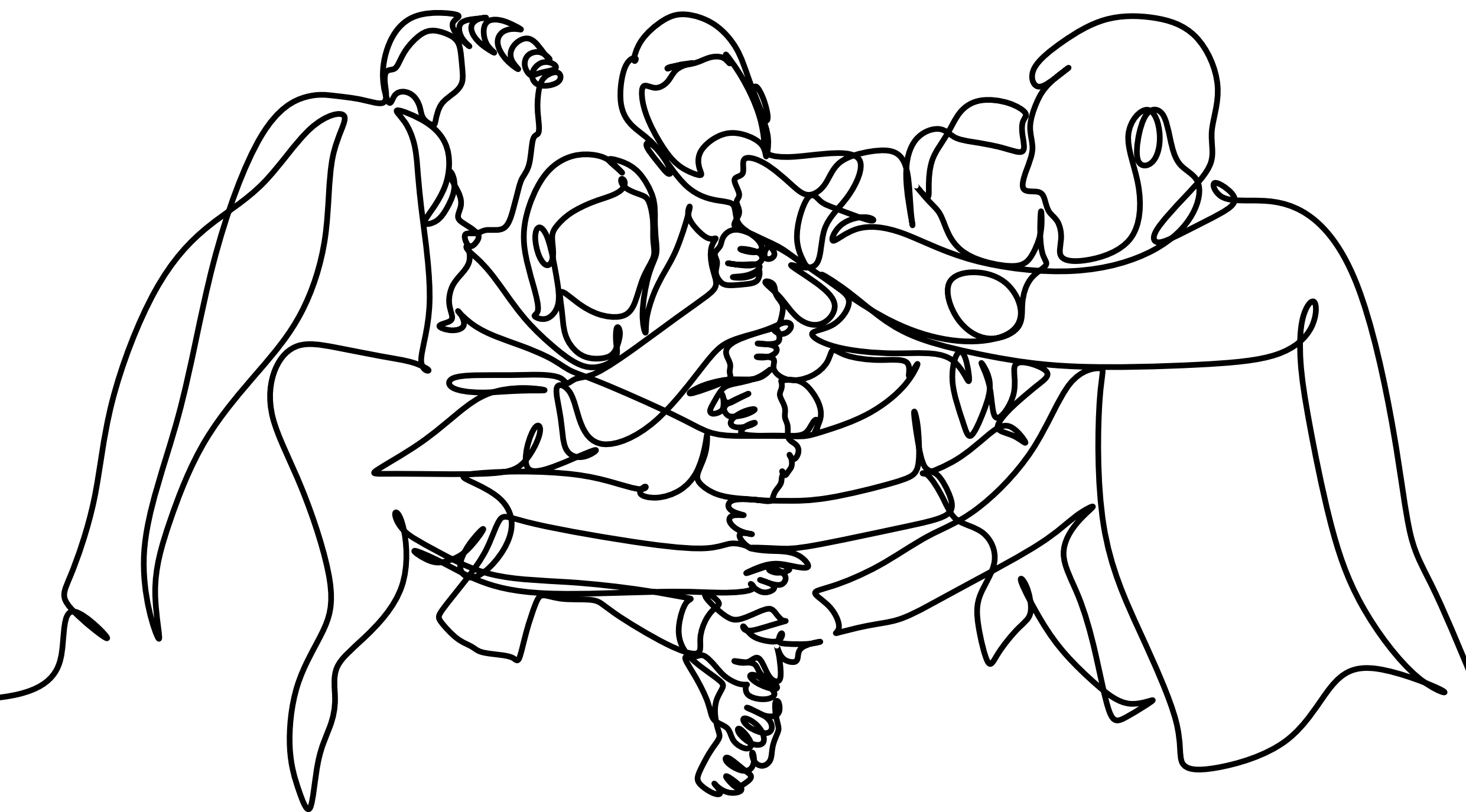
Este strict interzisă reținerea documentelor de identitate cu scopul reținerii și controlului angajaților.

Orice formă de „dare în plată” este interzisă, angajații neputând, sub nici o formă, a fi forțați să lucreze în contul unei datorii către firmă sau alte persoane.

Angajații se bucură de un drept deplin de mișcare în afara orelor de program.

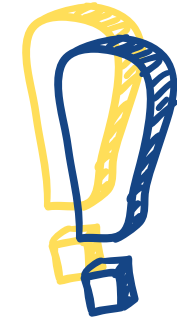
Respectăm prevederile convențiilor OIM numărul 29 și 105 referitoare la abolirea muncii forțate, și pregătim un mecanism de monitorizare și avertizare care să permită identificarea și eliminarea oricărui caz posibil de muncă forțată, atât în cadrul activității noastre cât și a activității partenerilor noștri.

Ne obligăm să prevenim și să combatem orice formă de trafic de persoane, asigurându-ne că orice raport de muncă se exercită prin liber consimțământ și în mod legal, și că toți angajații sunt tratați cu respect. Interzicem orice formă de exploatare și abuz și colaborăm cu autoritățile și organizațiile relevante pentru protecția drepturilor angajaților.



Diversitate, echitatea și incluziunea

Pentru Plametco diversitatea, echitatea și incluziunea trebuie să facă parte din ADN-ul organizației, promovând un mediu în care fiecare membru al echipei are propria voce, este respectat și recunoscut pentru contribuția sa la îndeplinirea obiectivelor de afaceri ale companiei.



Condamnăm orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, bazată pe criterii de sex și/sau orientare sexuală, vârstă, naționalitate, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială sau religie.

În plus, interzicem orice formă de hărțuire, sens în care am adoptat un Ghid privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriu de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, care este obligatoriu pentru toți angajații și colaboratorii Plametco și care, pe lângă condamnare actelor de abuz și hărțuire, prevede și un mecanism de prevenție și pedepsire a eventualelor acte de hărțuire.

Ne propunem să construim o cultură a acceptării, echității și incluziunii sens în care vom continua implementarea de măsuri dedicate Diversității Echității și Incluziunii adaptate pentru toate nivelurile de personal, inclusiv pentru echipa de conducere și în toate procesele, conform Politicii de Resurse Umane.

Etica

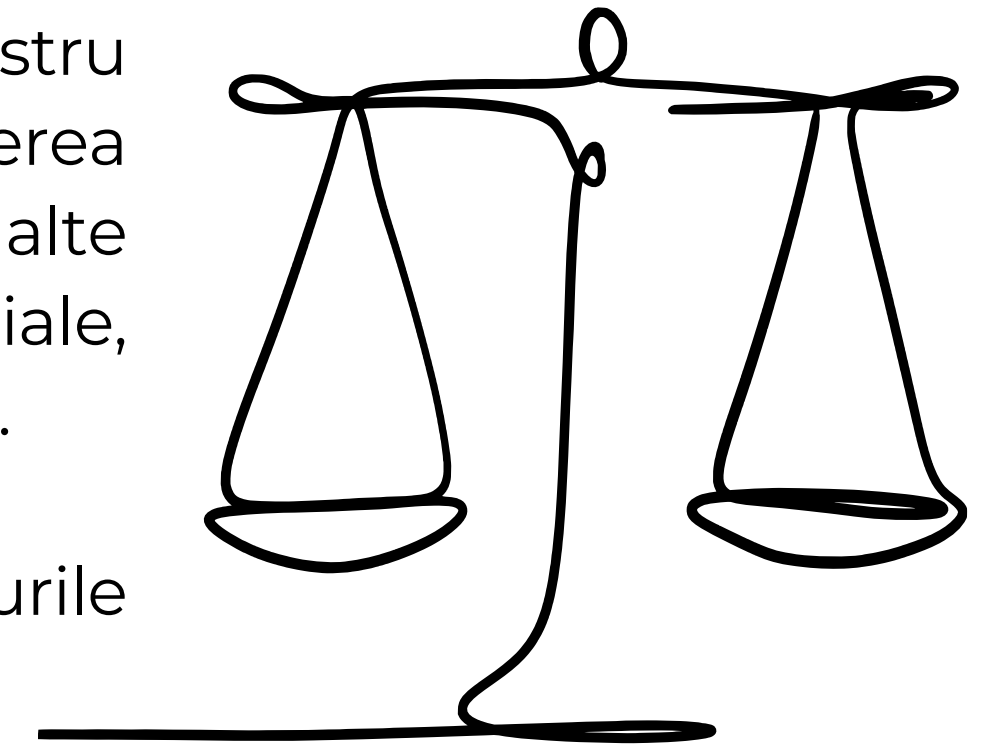
Integritatea și comportamentul etic sunt fundamentale pentru succesul nostru pe termen lung și pentru construirea încrederii cu părțile interesate, încrederea fiind valoarea noastră principală. Ne angajăm să respectăm cele mai înalte standarde etice în toate activitățile noastre, să combatem practicile neloiale, anticoncurențiale și corupția și să asigurăm gestionarea responsabilă a datelor.

În acest sens, am adoptat deja o politică privind derularea afacerilor și măsurile anticorupție, care este consolidată prin prezentul cod.

Practici anticoncurențiale

Respectăm legile și reglementările, ne angajăm să facem afaceri în mod corect și transparent și promovăm un mediu de afaceri echitabil. Luăm toate măsurile pentru a ne asigura că activitățile noastre sunt conforme cu dispozițiile legale și de reglementare. Reprezentanții companiei trebuie să mențină relații bune cu clienții, furnizori și concurenți.

Niciunul dintre angajații sau reprezentanții companiei nu are voie să discute despre prețuri, costuri, profituri, canale de marketing, clienți sau alte elemente cu concurența într-un mod care denaturează concurența loială. Este interzisă fixarea prețurilor cu concurența și încheierea oricărui acord ascuns privind participarea la o licitație. De asemenea, este interzisă culegerea de informații prin mijloace ilegale, spionaj, corupție sau infracțiuni electronice.



Corupția

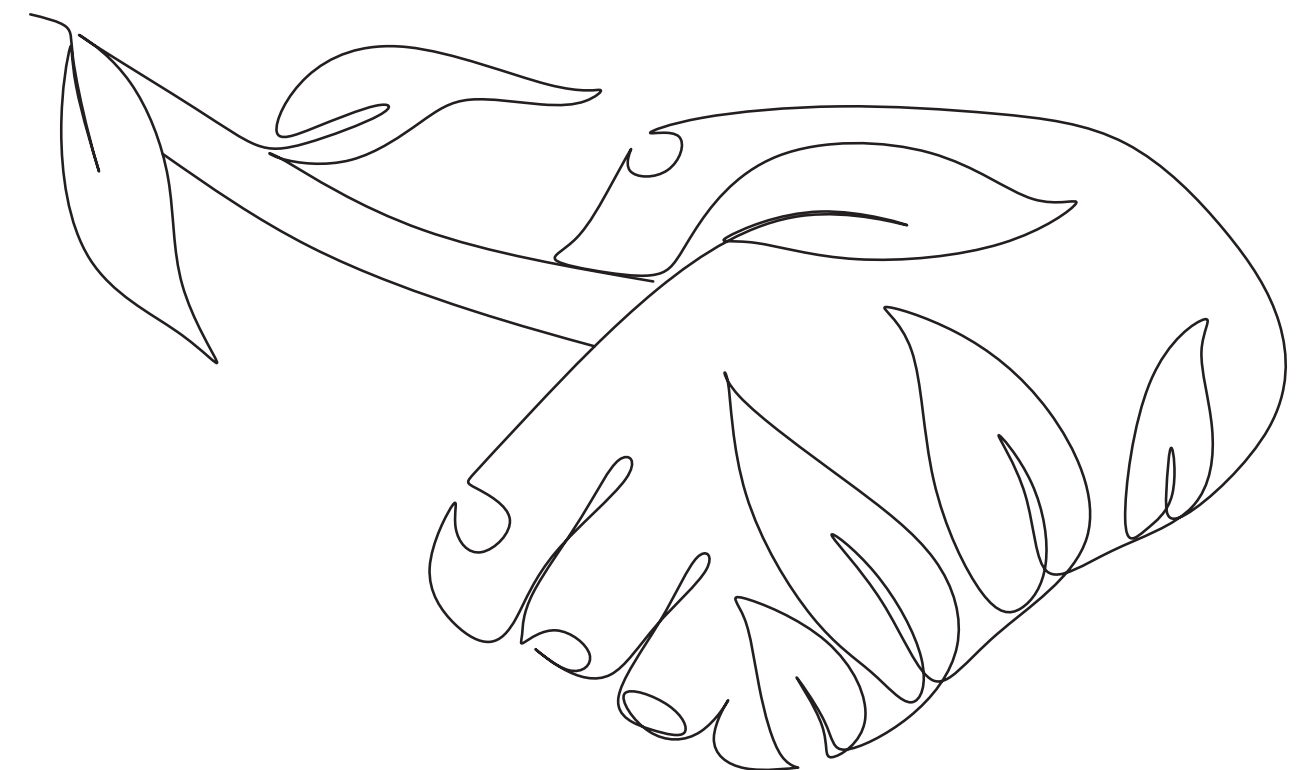
Condamnăm și interzicem ferm orice formă de corupție.

Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde de integritate și onestitate în toate interacțiunile noastre de afaceri. Este interzisă oferirea, primirea sau solicitarea de mită sau orice alte forme de beneficii necuvenite în scopul influențării deciziilor de afaceri.

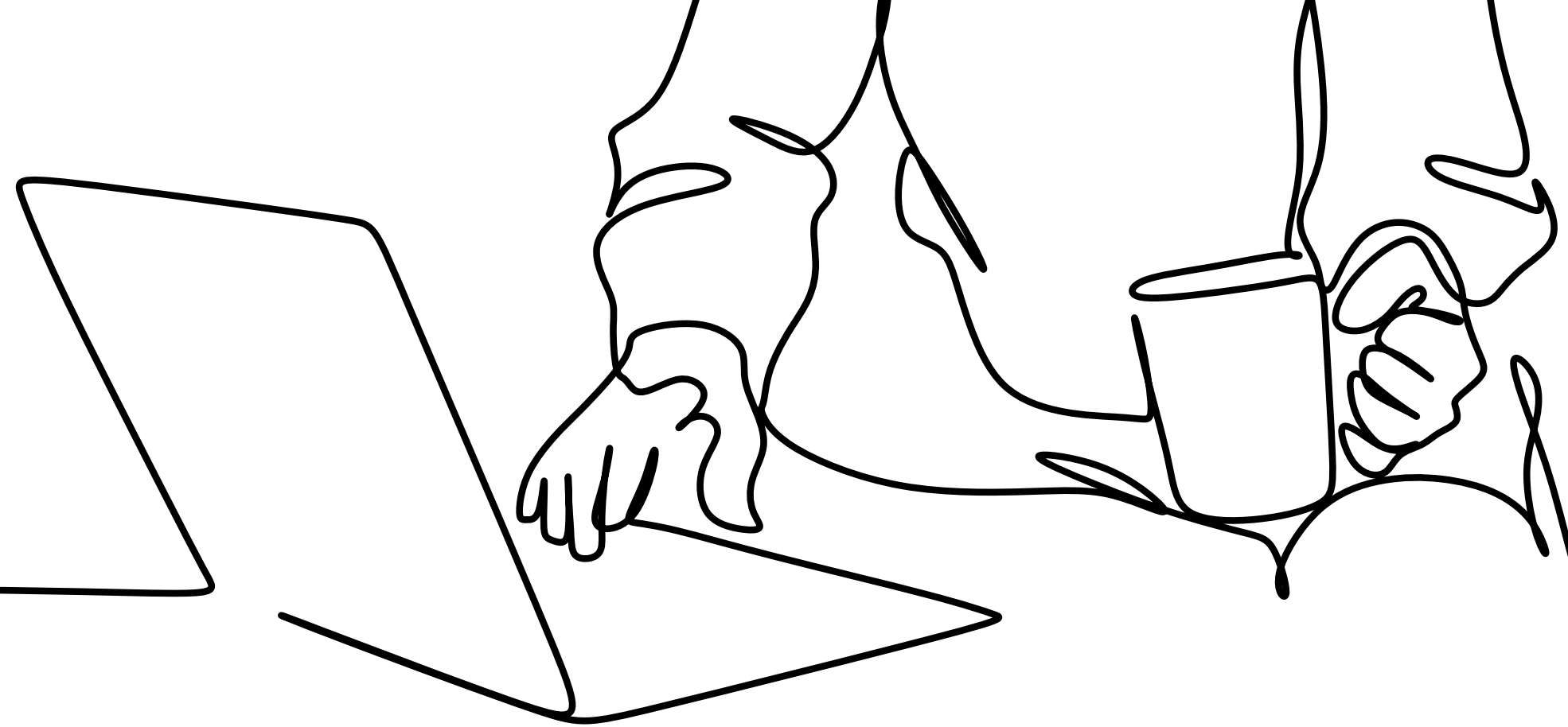
Organizăm programe de formare și conștientizare pentru angajați, pentru a crește gradul de conștientizare și riscurilor și consecințelor faptelor de corupție. De asemenea, implementăm un mecanism sigur și confidențial pentru raportarea incidentelor de corupție și ne asigurăm că toate plângerile sunt investigate prompt și imparțial.

Protecția informațiilor interne

Toate informațiile și registrele firmei legate de activitatea firmei, ca strategii de afaceri, informații legate de formare prețului, lista clienților și a furnizorilor, rezultate financiare nepublicate, contracte, know-how, soluții tehnologice reprezintă proprietatea firmei și trebuie protejate și folosite strict în scopul desfășurării activității firmei. Orice informație comunicată în interior și exterior trebuie să fie autorizată și corectă.



Protecția datelor



Încrederea este valoarea primordială pe care ne bazăm relațiile. Prin urmare, gestionăm în mod responsabil datele pe care le colectăm, utilizăm și stocăm și respectăm toate legile și reglementările privind protecția datelor și confidențialitatea informațiilor. Implementăm o procedură de securitate a datelor pentru a proteja datele împotriva utilizării neautorizate, pierderii și deteriorării, precum și împotriva securității cibernetice.

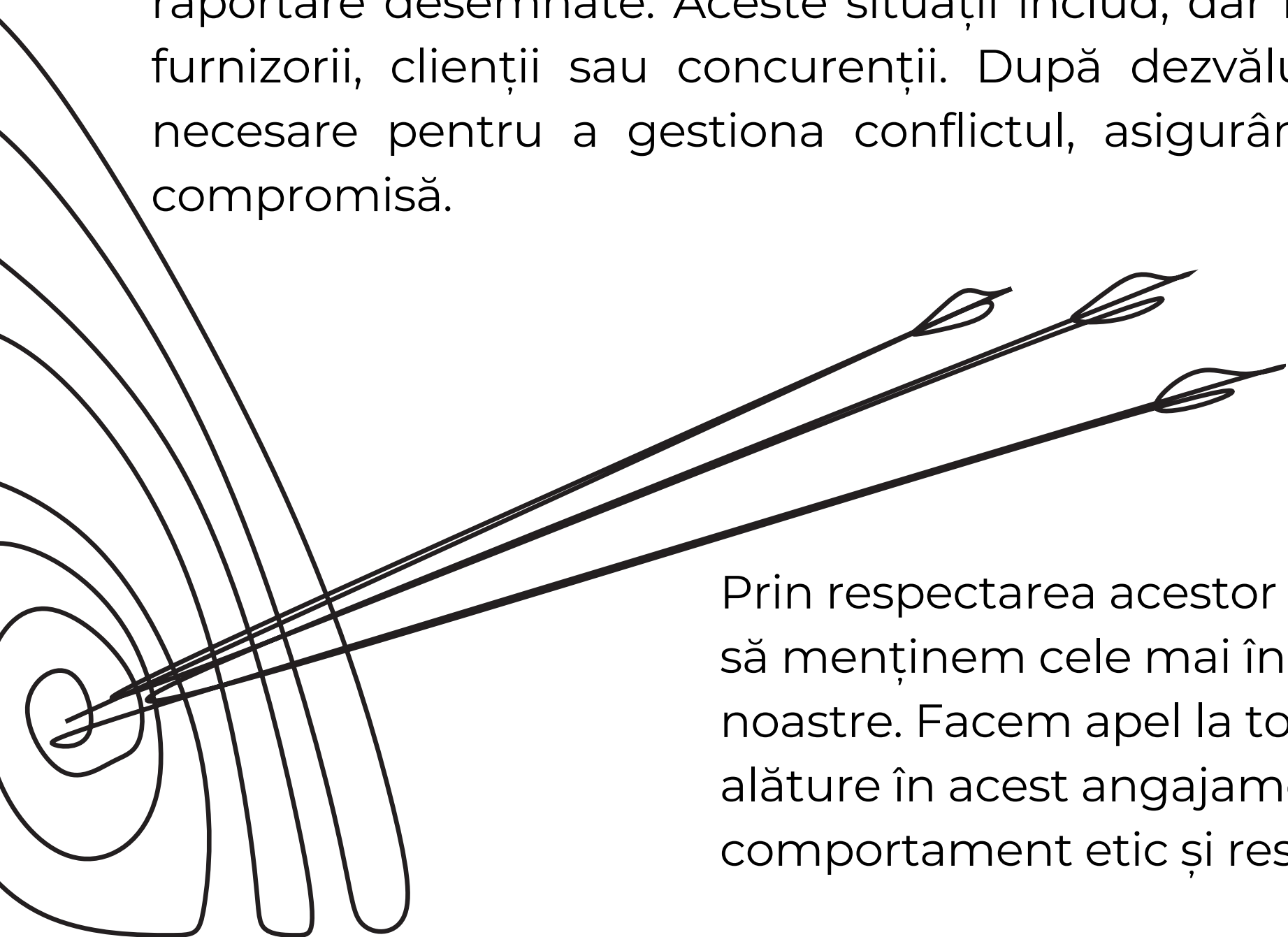
Aplicăm toate legile și reglementările relevante pentru protecția datelor și am adoptat, de asemenea, o politică GDPR.

Comunicăm reguli clare de confidențialitate angajaților și clienților noștri. Acest lucru asigură faptul că datele sunt gestionate cu cea mai mare responsabilitate.

Conflict de interese

Angajații și partenerii companiei noastre trebuie să evite orice situație în care interesele personale ar putea intra în conflict cu interesele companiei. Este important ca toate deciziile de afaceri să fie luate în mod obiectiv și în interesul companiei, fără influențe externe.

Orice potențial conflict de interese trebuie dezvăluit imediat unui superior direct sau prin canalele de raportare desemnate. Aceste situații includ, dar nu se limitează la, relațiile personale sau financiare cu furnizorii, clienții sau concurenții. După dezvăluire, compania va evalua situația și va lua măsurile necesare pentru a gestiona conflictul, asigurându-se că integritatea procesului decizional nu este compromisă.

A hand-drawn illustration of a target with three arrows hitting the bullseye. The target is on the left side of the page, and the arrows are drawn from the right side, pointing towards the center of the target. The target consists of several concentric circles, with the innermost circle being the bullseye. The arrows are simple line drawings with fletching at the ends.

Prin respectarea acestor principii și implementarea acestor măsuri, ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde etice și de integritate în toate activitățile noastre. Facem apel la toți angajații, partenerii și colaboratorii noștri să ni se alăture în acest angajament și să contribuie activ la promovarea unui comportament etic și responsabil.

Relațiile cu părțile interesate

Construim și menținem relații de încredere și respect cu toate părțile interesate, recunoscând importanța colaborării și comunicării deschise. Acest capitol explică angajamentele noastre față de furnizori, comunitățile locale și autorități prin promovarea practicilor durabile și responsabile.

Clienți

Ne angajăm să oferim clienților noștri nu numai soluțiile de care au nevoie, bazate pe inovație tehnologică și adaptabilitate, ci și un preț corect, care să reflecte valoarea produselor și responsabilitățile încorporate.

Prin adoptarea unui model operațional durabil, garantăm, de asemenea, un parteneriat rezistent care va contribui la reputația pe termen lung a clienților noștri.



Ne alegem și ne audităm furnizorii pe baza criteriilor de sustenabilitate, etică și calitate. Ne asigurăm că furnizorii noștri respectă standardele noastre de mediu, drepturile omului și condițiile de muncă.

Promovăm parteneriate pe termen lung cu furnizorii noștri, bazate pe încredere reciprocă și beneficii comune. Colaborăm îndeaproape pentru a îmbunătăți practicile de durabilitate și pentru a găsi noi soluții inovatoare.

Comunicăm deschis și transparent cu furnizorii noștri, asigurându-ne că aceștia sunt informați cu privire la cerințele și așteptările noastre. Furnizorii noștri sunt încurajați să raporteze orice problemă sau îngrijorare legată de durabilitate și conformitate. Monitorizăm performanța furnizorilor noștri pentru a ne asigura că aceștia respectă standardele noastre și identificăm oportunități de îmbunătățire continuă.

Comunitățile locale



Ne angajăm să contribuim activ la dezvoltarea comunităților locale în care ne desfășurăm activitatea. Investim în proiecte care încurajează educația, sănătatea, infrastructura și bunăstarea generală.

Dialogăm constant cu comunitatea locală pentru a înțelege nevoile și preocupările acesteia. Respectăm cultura, tradițiile și mediul comunităților locale. Ne asigurăm că activitățile noastre nu dăunează comunităților locale și că contribuim la protecția și conservarea resurselor locale.

Ne încurajăm angajații să participe la activități de voluntariat și inițiative locale și sprijinim acele proiecte care contribuie la bunăstarea comunității.



Autoritățile locale

Ne angajăm să respectăm toate legile și reglementările în activitatea noastră generală și să colaborăm strâns cu autoritățile locale pentru a ne asigura că operațiunile noastre sunt conforme și responsabile.

Menținem relații transparente și deschise cu autoritățile locale, raportând în mod clar și cuprinzător activitățile noastre, impactul acestora și măsurile de conformitate pe care le adoptăm.

Sușținem inițiativele și proiectele autorităților locale care promovează dezvoltarea durabilă și bunăstarea comunității. Colaborăm pentru a găsi soluții eficiente și durabile pentru provocările locale.

Ne angajăm să plătim toate taxele datorate și contribuim astfel la finanțarea serviciilor publice și a infrastructurii locale. Nu sprijinim economia subterană și ne asigurăm că toate tranzacțiile noastre sunt transparente și conforme cu legislația fiscală.

Dorim să construim și să menținem relații de colaborare și încredere cu toate părțile interesate prin respectarea acestor principii și prin punerea în aplicare a acestor măsuri.

Invităm furnizorii noștri, comunitatea locală și autoritățile locale să se alăture acestui angajament și să contribuie activ la promovarea unui mediu de afaceri etic și responsabil.

Încălcarea Codului de conduită sustenabilă

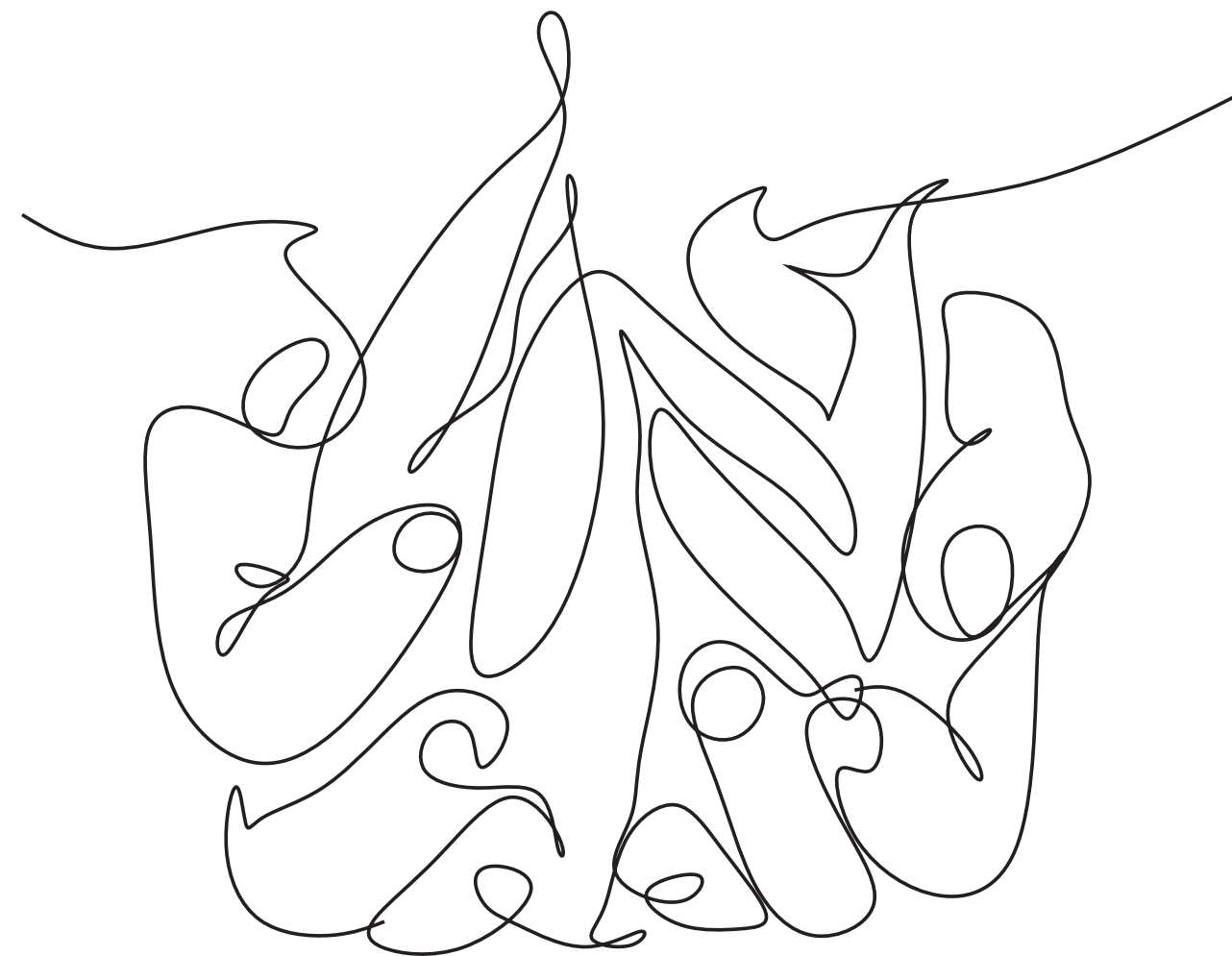
Prevederile prezentului Cod de conduită sustenabilă sunt obligatorii pentru toți angajații Plametco, indiferent de rol și poziție, furnizori și colaboratori.

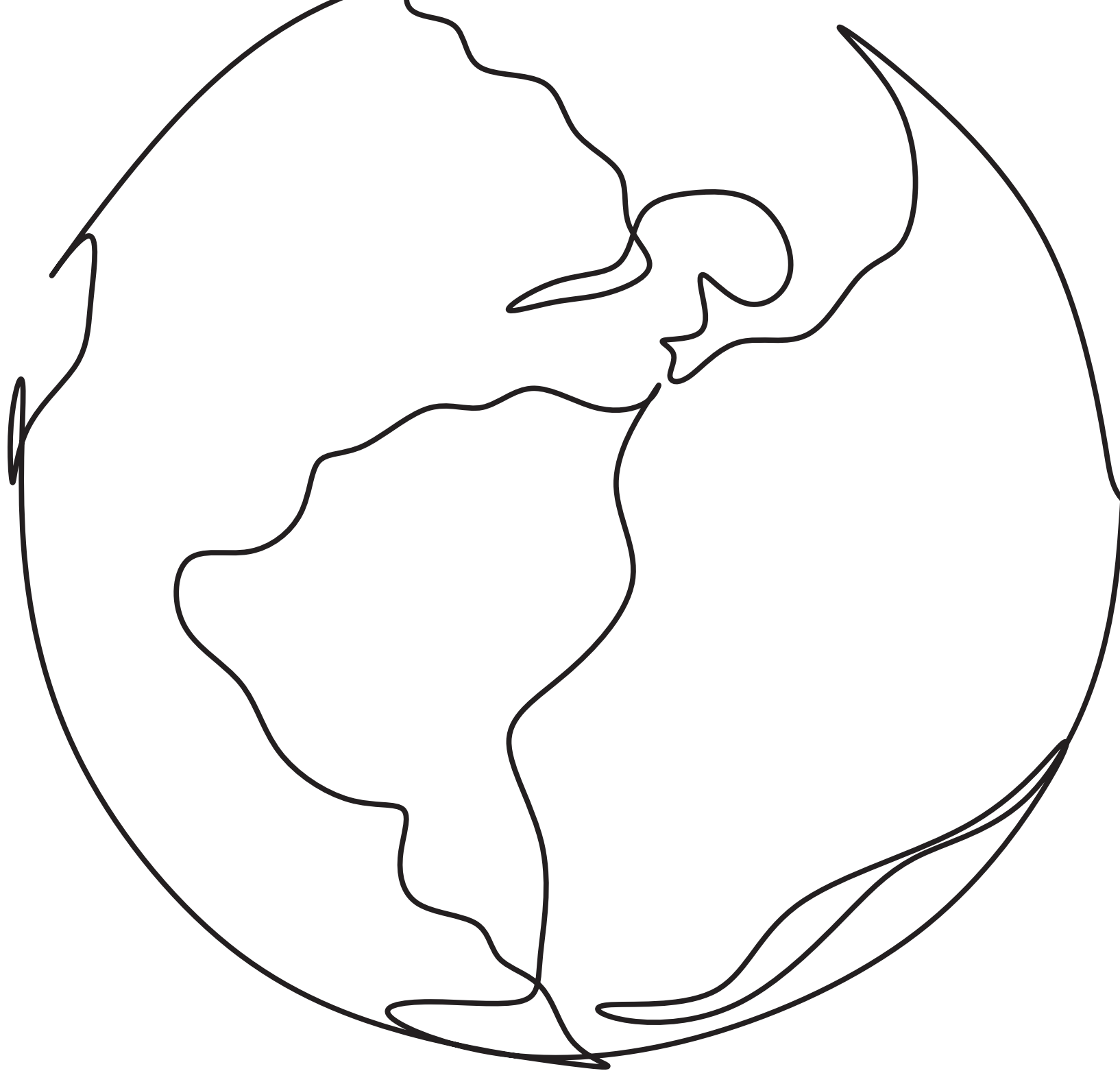
Încălcarea prezentului cod este considerată abatere disciplinară, iar contravenientul poate fi supus răspunderii disciplinare sau chiar închiderii contractului de muncă, după caz.

În relațiile contractuale, Plametco are dreptul de a rezilia contractul prin simpla notificare în cazul în care partenerul încalcă oricare dintre dispozițiile recunoscute ale prezentului cod.

Acest Cod de conduită durabilă este obligatoriu pentru succesul și reputația Plametco.

Vă mulțumim pentru angajamentul dumneavoastră continuu în promovarea unui mediu de lucru etic și responsabil.





Date de contact

-  (+40) 268 54 80 95
-  Departament comercial:
(+40) 730 21 05 10
-  office@plametco.ro
-  Departament comercial:
comercial@plametco.ro
-  Str. Orizontului Nr. 3
Loc. Sanpetru, Jud. Brasov